



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ОПШТИНЕ ПЕТРОВО

Број: 3

Петрово, 03.03.2026. године

Година: XXXIV

1.

На основу члана 5. под з) Закона о јавним предузећима („Службени гласник Републике Српске“ број 75/04, 78/11), члана 27. тачке 4. Статута ЈКП „Вода“ д.о.о. Петрово („Службени гласник општине Петрово“ број 7/18 и 11/24), Скупштина општине Петрово у функцији Скупштине Јавног комуналног предузећа „Вода“ д.о.о. Петрово, на сједници одржаној дана 26.02.2026. године, донијела је

ПЛАН ПОСЛОВАЊА ЈКП „ВОДА“ Д.О.О. ПЕТРОВО ЗА 2026. ГОДИНУ

1. УВОД

Јавно комунално предузеће „ВОДА“ Петрово из Петрова основала је Скупштина општине Петрово 28.3.2011.године својом одлуком бр 01-022-24/11, повјеравајући му на управљање и одржавање водоводног система по одлуци бр. 01-022-89/11, као и одвоз и депоновање кућног комуналног отпада, по одлуци бр. 01-022-64/05 на општини Петрово. Предузеће је почело са радом 15.08.2011.године а вршење услуга од 01.09.2011.године. Управљање и одржавање водоводног система се врши у МЗ Карановац, МЗ Сочковац, МЗ Какмуж и МЗ Петрово а одвоз смећа на подручју цјелокупне општине. На подручју општине живи 7.100 становника(број утврђен на основу резултата прелиминарног пописа) у 2500 домаћинстава.

Питање водоснабдијевања општине Петрово ријешено је путем мањих локалних водоводних система. Практично, свака мјесна заједница има свој централни водоводни систем и низ мањих система који снабдијевају мањи број становника.

Водоснабдијевање свих потрошача у урбаном дијелу општине врши се захватом воде из седам главних извора (Калуђерица-

Петрово, Бунар Калуђерица -1, Бунар Калуђерица -2, Волујак-Какмуж и Петрово, Вреле-Сочковац, мала Прења-Карановац, Бунар Карановац - 1). Поред тога, постоји неколико независних (самосталних) система водоснабдијевања у руралним дијеловима општине Петрово које не одржава ЈКП"Вода"Петрово.

Сви системи у мрежи општине Петрово су гравитацијски, осим изворишта Волујак и бунарева, гдје постоји потреба за пумпањем.

Као што је већ наведено, поред јавне мреже постоји и неколико локалних система водоснабдијевања. Ови системи нису под контролом и одговорношћу законских институција.

ЈКП"Вода" Петрово је одговорна за 1.948 прикључака у склопу јавне мреже у Петрову (702), Какмужу (464), Сочковцу (337), Карановцу (436), Калуђерица (Туристичка зона 9). ЈКП"Вода" Петрово не врши мјерења физичких губитака у мрежи што је веома битан фактор, процјењена количина необрачунате воде је 40%.

Најзначајнији проблеми везани за рад система водоснабдијевања су сљедећи:

- Висок проценат необрачунате количине воде (губици и нелегалне потрошње)
- Трошна дистрибутивна мрежа и лош квалитет уграђеног материјала, заједно са непланираним (непројектованим) проширењем мреже.
- Неадекватни цијевни дијаметри узрокују велики губитак у води, што резултира смањеним протоком и падом притиска, посебно за вријеме љетних мјесеци.

Расподјела воде у општини Петрово је неравномјерна сходно јачини изворишта и броја корисника истих. Становници и привреда општине Петрово немају

задовољавајуће водоснабдијевање питком водом због неизграђених, али и због застарјелих постојећих водоводних система. Водоводни системи нису адекватни и не покривају у потпуности потребе становништва општине. Поменутом проблему нарочито је изложено становништво централног дијела општине због недостатка довољне количине питке воде у водоводном систему.

1.1 МИСИЈА

Мисија ЈКП „ВОДА“ Д.о.о Петрово огледа се у обавези испуњавања основних и повјерених дјелатности, пружању квалитетних услуга корисницима, унапређење сигурности пословања и стабилности напретка у развијању предузећа. Формирање модерног комуналног система за општину Петрово јесте тежак и комплексан процес, успостављање баланса у одрживом пословању током осјетних економских промијена како на државном тако и на локалном нивоу, спремност на проширење дјелатности или обима посла а да при томе услуге не губе на адекватном квалитету, фактори су изазова са којима се комунално предузеће суочава и планира да се избори током 2026. године. Токови промијена и очувања успјешног пословања захтијевају бројна креативна рјешења управљања организованим системом дјеловања предузећа. За остваривање успјешног управљања, потребни су технички, економски, финансијски и правни ресурси, нове идеје, пројекти, процеси и одлуке, посебни ставови и мишљење како руководиоца тако и оснивача .

Оптимална услужна дјелатност, комунална и рационала дистрибуција исправне воде крајњим потрошачима, поштовање највиших стандарда заштите животне средине чине основу мисије о побољшању квалитета услова живота грађана наше општине.

1.2 ВИЗИЈА

Визија ЈКП „ВОДА“ Д.о.о Петрово јесте да постане модерно предузеће, спремно да

одговори на захтјеве грађана и локалног тржишта. У погледу основне дјелатности тј. дистрибуције воде за пиће, дугорочна визија огледа се у изградњи мини система. Краткорочни планови условљени су финансијским могућностима предузећа и локалне заједнице и могу се односити искључиво на побољшање стања водоводне инфраструктуре, методи дезинфекције, смањењу губитака на мрежи и могућим дорадама система.

Наша визија за 2026. годину је фокусирана на рационализацију трошкова у свим фазама процеса репродукције, повећању прихода и бољим финансијским показатељима у односу на претходне године.

Узимајући у обзир тренутну опремљеност и материјалну ситуацију, током 2026, очекујемо улагање огромних напора, рада и новчаних средстава како би се визија дијелом реализовала уз обострану корист како предузећа и њеног оснивача, тако и заједнице.

1.3 Пословни циљеви

Пословни циљеви везани за остваривање програма пословања за 2026. годину могу се подијелити на сљедеће групе:

- унапређење менаџмента јавног комуналног предузећа,
- побољшања степена наплате,
- унапређење постојећих дјелатности,
- унапређење партнерских односа

1.3.1 Унапређење менаџмента јавног комуналног предузећа

- успостављање система модерног пословања кроз праћење најновијих трендова у комуналним сферама пословања,
- промовисање активности и нових услуга,
- редован мониторинг наплате услуга,
- ревидовање података у систему наплате,
- благовремено уочавање индикатора проблема у пословању,
- усклађивање цијена са економским показатељима,
- стручно усавршавање запослених

1.3.2 Побољшање степена наплате

- склапање комерцијалних уговора из домена дјелатности,
- ажурирање података о правним лицима,
- ажурирање података (кроз сакупљање података на терену) о физичким лицима,
- репрограм наплате старих дуговања (склапање споразума о плаћању на рате),
- утуживању потрошача
- редовно читавање постављених в одомјера,
- набавка водомјера за потрошаче који не посједују исти.

1.3.3 Унапређење постојећих дјелатности

- побољшање услуга сакупљања отпада (сакупљање кабастог грађевинског и електронског отпада).
- опремање возног парка и проширење капацитета
- побољшање услова водоснабдијевања, дезинфекције, праћење онтроле квалитета воде, тачности мјерења,

2. ОСНОВЕ ЗА ИЗРАДУ ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА

Основе за израду плана рада предузећа претежно се базирају на анализи пословног окружења, процјени ресурса и зацртаним краткорочним и дугорочним циљевима за наредни период.

Као полазна основа за израду програма пословања узете су у обраду и анализу остварења у 2025. години, специфичности пословања, анализа стања тржишта и тржишних тенденција у области пружања комуналних услуга, процјене планираних величина и остварења .годину сходно стању и могућности проширења капацитета предузећа. Процјена ресурса предузећа уоквирује програм пословања и поставља границе могућег проширења.

3. ПОБОЉШАЊЕ СТЕПЕНА НАПЛАТЕ

Наплата комуналних услуга јесте један од проблема са којим се данас суочавају сва комунална предузећа. Сходно политици пословања, свако предузеће развија карактеристичне моделе повећања наплате водећи рачуна да се при томе не наруши социјални мир и права грађана као и да се

грађани заштите од наглих промијена тарифа услуга.

ЈКП " Вода " Петрово свих претходних година водило је рачуна да цијене комуналних услуга буду усклађене са могућностима плаћања корисника, да се изађе у сусрет социјално и материјално угроженим домаћинствима. Током 2025. године сповођења је субвенција наплате воде и смећа за социјално угрожене грађане. Субвенционисање цијене за социјално угрожено становништво спроводиће се и током 2026. године. Степен наплате може се постепено повећавати кроз различите моделе и методе .

Метод побољшања степена наплате за 2026. могу се укратко сажети у следећи концепт:

- сагледавање проблема у систему и моделу наплате,
- идентификација критичних мијеста и корисника у систему наплате,
- ажурирање података у систему наплате већ у првој четвртини године,
- примање сугестија и жалби грађана ради рјешавања комуналних проблема,
- сакуљање података са терена о стању броја грађана у домаћинствима,
- комплетирање уговора о пружању комуналних услуга правним лицима,
- већа правна заштита наплате услуга кроз ангажовање адвокатског тима,
- репрограм наплате старих дуговања кроз потписивање споразума о врећању дугова на рате,

3.1 ОСНОВИ ПРОБЛЕМИ У РАДУ ПРЕДУЗЕЋА

Анализирајући пословање ЈКП "Вода" д.о.о Петрово , уочени су проблеми који се јављају углавном у раду свих јавних предузећа у Републици Српској. Основни проблеми пословања су:

- низак степен наплате услуга,
- дотрајала и застарјела опрема и инфраструктура,
- недостатак средстава за обнову и проширење капацитета,
- недостатак пројеката и пројектно техничке документације

Поред потребе за повећањем ефикасности пословања, побољшањем квалитета услуга, обнављањем и развојем инфраструктуре, достизањем стандарда квалитета, као и смањењем притиска на буџет.

3.2 МЈЕРЕ САНАЦИЈЕ ПРОБЛЕМА У РАДУ ПРЕДУЗЕЋА

У току 2025. године покренут је значајан низ питања али и почетак рјешавања нагомиланих проблема. Како би се превазишле потешкоће и препреке у постизању ефикаснијег рада предузећа ЈКП “ Вода ”, проблемима у раду се мора присупити аналитички и сагледати мјере њиховог рјешавања, а потом изабрати најоптималнију опцију. Сви наведени чиниоци представљају системске проблеме које треба темељно рјешавати у току 2026. године.

Кључне активности у овом сложеном процесу су:

- дефинисање индикатора пословања,
- дефинисање квалитета и одговорности,
- питање заштите јавности од наглих скокова цијена.

Наведена питања покрећу трансформацију јавног предузећа кроз тржишну оријентацију, промјене у програму пословања, побољшање структуре кадрова и развој нових или унапређење основних дјелатности, све кроз савремен систем руковођења и одржив принцип пословања. Реформа комуналног сектора за 2026. годину огледаће се у побољшању и надоградњи већ постојећег комуналног система. Због реалних ризика, промјене треба да буду добро испланиране и са cjеловитим приступом како би на квалитетан начин био заштићен општи интерес грађана. Основи постулати планиране реформе којом би се премостили проблеми у пословању, огледају се у бројним мјерама од којих ће се слједеће предузети већ од почетка 2026. године, а то су:

- унапређење већ постојећих комуналних услуга,
- склапање комерцијалних уговора из домена дјелатности,
- рационализација свих видова трошкова

- кроз постојеће механизме контроле,
- постизање боље правне заштите зарађеног прихода и побољшање степена наплате потраживања,
- доношење новог програма наплате комуналних услуга како би се и на тај начин повећао степен наплате,
- усмјеравање дијела средстава у набавку опреме и возила ради побољшања техничке опремљености,
- одржавање постојеће инфраструктуре, механизације и опреме

Поступак реформисања јавног комуналног предузећа са циљем превазилажења тренутних проблема, подразумијева и доношење одговарајућих одлука на нивоу локалне самоуправе која би требала да по процедури која је дефинисана статутом и другим актима донесе одлуке о кључним питањима које се односе на побољшање пословања ЈКП “Вода“. Важно је да се цијели поступак промијена води контролисано и транспарентно.

4. ФИЗИЧКИ ОБИМ АКТИВНОСТИ У ПРЕДУЗЕЋУ

4.1 ПЛАН ПРОИЗВОДЊЕ И ПРОИЗВОДА ЗА 2026. ГОДИНУ ЗА ОСНОВНЕ ДЈЕЛАТНОСТИ

4.1.1 ДИСТРИБУЦИЈА ВОДЕ

Јавно комунално предузеће се од самог оснивања бави дистрибуцијом воде, на основу одлуке о управљању и одржавању водоводног система, на територији општине Петрово у пет насељена мјеста. Дистрибуирана количина воде у 2025. години била је довољна за cjелокупну потрошњу грађана и привреде. Сва дистрибуирана вода је редовно контролисана и сви контролисани узорци су били бактериолошки и физичко хемијски исправни. У оквиру планирања прихода од воде за 2026. годину узимамо процијењење приходе за 2025. годину

4.1.2 ПЛАН ПРОИЗВОДЊЕ ВОДЕ

Података о производњи воде нема. Не постоји мјерач протока на извориштима

али ни у резервоарима. Такође се мјерења потрошње воде не врше због недостатка водомјера или неисправности водомјера. Практично се не може успоставити било какав облик биланса воде због не могућности мјерења како произведене воде тако и потрошње. ЈКП " Вода " као и предходне године ће се борити да сви потрошачи имају редовно водоснабдијевање.

4.1.3 ПЛАН КОНТРОЛЕ ВОДЕ

Све активност и обавезе за контролу квалитета воде ЈКП "Вода" Петрово регулисане су важећим законским прописом Правилником о здравственој исправности воде за пиће (Сл.гласник БиХ бр.40/10, члан 4, анекс1 дио Б и Ц и анекс 2 табела А. Овим правилником, а на основу израчунатог броја еквивалентних становника (ЕБС), прописује се укупан број узорача воде које треба узимати, динамика и начин узимања, врсте одређивања, број тачака на мрежи, стандардне методе одговарајућих анализа и норме, то јест , максимално дозвољене концентрације за сваки параметар.

Табела бр.1

МЗ	БРОЈ УЗОРАКА У 2026 . ГОДИНИ
Петрово	24
Какмуж	24
Сочковац	24
Карановац	24

4.1.4 ПЛАН ИСПИРАЊА РЕЗЕРВОАРА И ХИДРАНТСКЕ МРЕЖЕ

Сабирни базени и висински резервоари планирани су за прање у марту. По потреби тј. у случају великих падавина резервоари ће бити опрани и више пута. Приликом испирања сабирних базена и висинских резервоара врши се и дезинфекција истих. У току године извршиће се испирање водоводне мреже два пута и то у априлу и

октобру преко муљних испуста и хидраната на систему.

Ванредна испирања ће се радити по потреби у сљедећим случајевима:

- Када се врши пресијецање цјевовода или већа оправка истог, испирање се врши хидранту иза пресијецања квара, гледајући од смјера дотока воде.
- Кад се контролом квалитета воде утврди да квалитет воде одступа од прописаног у Правилнику о хигијенској исправности воде.

5. ПЛАН ОДРЖАВАЊА ВОДОВОДНОГ СИСТЕМА

5.1 Превентивно одржавање

У групу превентивног одржавања система спадају сљедећи послови:

- визуелни преглед цјевовода дуж трасе,
- контрола засуна на мрежи,
- контрола муљних испуста
- контрола мјерача протока
- контрола пумпне станице и система за сигнализацију и управљање.

Подаци установљени прегледом представљају основ за предузимање конкретних активности на отклањању кварова и осталих уочених недостатака.

5.2 Редовно одржавање

У послове редовног одржавања убрајају се послови којима се обезбјеђује функционалност изграђеног система водовода и отклањају уочени недостаци приликом евентуалног прегледа.

У редовно одржавање убрајају се и послови на отклањању насталих кварова у систему водовода који се тренутно појављују, каквих је у задње вријеме све више због дотрајалости система.

Највећи губици у водоводној мрежи стварају се због високог притиска и дотрајалих цијеви. Прихватљиво је да они буду до 15% што је и циљ за наше предузеће, међутим тренутни губици у процесу транспорта воде достижу и до 30%.

6. СИСТЕМ УПРАВЉАЊА ОТПАДОМ

Ово је још једна од основних дјелатности којом се ЈКП " Вода" бави од 2011.године, на основу општинске одлуке и Закона о комуналним дјелатностима, основа ове дјелатности је сакупљање комуналног отпада, његово одвожење, третман и безбједно одлагање као и планирана селекција секундарних сировина. Кад је у питању показатељ квалитета и ефикасности пружања ове услуге, у директној су вези са финансијским средствима којима предузеће располаже. ЈКП " Вода" врши редовно прикупљање комуналног отпада на територији општине Петрово. Поред прикупљања комуналног отпада предузеће планира да врши и прикупљање и селекцију секундарних сировина, папира, пет амбалаже, метала, отпада, гума и слично, које би вршили плански. Од продаје истих Јавно комунално предузеће ће улагати у побољшање квалитета услуге.

7. УСЛУЖНО КОШЕЊЕ ЗЕЛЕНИХ ПОВРШИНА

Постојећа механизација, машине и искуство у Јавном комуналном предузећу помогло је да исто врши услужно машинско кошење траве на захтјев физичких лица и правних лица која нису у могућности да изврше уређење јавних површина испред својих објеката.

8. ПОГРЕБНЕ ДЈЕЛАТНОСТИ

Ова дјелатност обухвата одржавање гробља и комуналних објеката који се налазе у склопу гробља. Садржај комуналне услуге које предузеће планира је одржавање зелених површина и кошење траве на заједничким дијеловима гробља и старим пасивним дијелоовима гробља,сахрањивање, вођење евиденције умрлих, склапање уговора за право коришћења гробног мјеста за обавезни и обновљени рок почивања, одржавање и коришћење комуналних објеката на гробљу ,изградања бетонских стаза и прилаза гробним мјестима и продаја потребне опреме.

9. ОДРЖАВАЊЕ ЗЕЛЕНИХ ПОВРШИНА

План рада предузећа у дијелу повјерених послова одржавање зелених јавних површина је у цјелости повезан са развојем општине Петрово у свакој сфери и адекватним развојем зелених површина. Одржавање и њега зелених површина као и њихова чистоћа нема само визуелну функцију већ представља савјест грађана и локалне самоуправе у каквом окружењу желе да живе. Чистоћа и сама уређеност општине осликава једно уређено и модерно друштво као и добру слику о самој општини и предузећу коме је повјерен тај посао. Под овом активношћу се подразумејева: чишћење улица и тргова, прикупљање отпадака са тротоара и зелених површина, одржавање чистоће унутар сваког насељеног мјеста у општини, прикупљање отпадака на свим прилазним путевима сваког насељеног мјеста, прикупљање отпадака по индустријским зонама, кошење траве моторним тримерима, косачицама у насељеним мјестима и прилазима тим мјестима, кошење траве за потребе мјесних заједница

10. ЗИМСКО И ЉЕТНО ОДРЖАВАЊЕ ПУТЕВА

Под овом повјереном дјелатношћу се подразумјева зимско (чишћење од снјега и леда путева на територији наше општине). Зимско одржавање везано је за уговор о проходности путева , саобраћајница, улица и тротоара у зимском периоду потписаног са општином Петрово. Рад на одржавању путева у зимском периоду које подразумјева ефикасно ангажовање расположиве механизације и људства од момента изласка на интервенцију па до момента стављања услова за неометано обављање саобраћаја. У 2026 години ЈКП " Вода " ће имати два оперативна возила, на једном возилу биће инсталиран посипач соли.

Табела бр.2

Ред. Бр	МЈЕСЕЦ	БРОЈ РАДНИХ ДАНА
1.	ЈАНУАР	16
2.	ФЕБРУАР	20
3.	МАРТ	22
4.	АПРИЛ	17
5.	МАЈ	20
6.	ЈУН	22
7.	ЈУЛ	23
8.	АВГУСТ	21
9.	СЕПТЕМБАР	22
10.	ОКТОБАР	22
11.	НОВЕМБАР	21
12.	ДЕЦЕМБАР	23
	УКУПНО	249

У табели број 2. је приказан укупан број радних дана у 2026. години и у његовом саставу су и државни и вјерски празници на које се не ради, али се рачунају у укупан фонд радних дана.

12. ПЛАН БРОЈА РАДНИКА

Планом пословања за 2026. годину планирани су радови и инвестиције које ће у једном периоду довести до већег броја радника који ће бити ангажовани на реализацији истих.

Имајући све ово у виду, планирали смо привремено повећање броја радника који ће бити примани на одређено вријеме у зависности од динамике и обима послова. Повећање броја радника односи ће се на квалификациону структуру НК радника, гдје сад бројимо пет запослених а прилив би нам били двојица радника гдје би укупно бројали седам НК радника.

13. ВОЗНИ ПАРК

Возни парк ЈКП "Воде" доноси значајан приход предузећу, без обзира на старосну структуру возила. Уколико би се набавила нова возила и опремила стара, таква инвестиција би се исплатила већ за око годину дана.

14. ПЛАН ИНВЕСТИЦИЈА ЗА 2026. ГОДИНУ

14.1 ПЛАН НАБАВКЕ МЕХАНИЗАЦИЈЕ

Ред. Број	ОПИС	ВРИЈЕДНОСТ СРЕДСТАВА
1.	Камион за одвоз комуналног отпада (година производње минимално 2010.год, запремина утоварног простора минимално 15м ³ ,	46.000,00 КМ
	УКУПНО	46.000,00 КМ

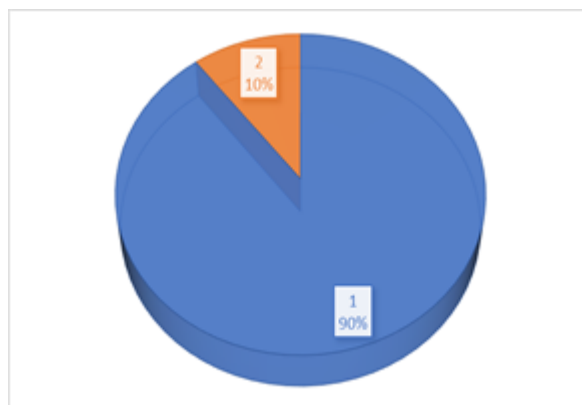
14.2 ПЛАН ИНВЕСТИЦИОНОГ ОДРЖАВАЊА

Ред. Број	ОПИС	ВРИЈЕДНОСТ СРЕДСТАВА
1.	Израда оградe мјесно гробље-Петрово Фаза IV	15.000,00 КМ
3.	Израда гаража у кругу предузећа (покривачки радови)	20.000,00
	УКУПНО	35.000,00 КМ

14.3 ЗБИРНА РЕКАПИТУЛАЦИЈА

Ред. Број	ОПИС	ВРИЈЕДНОСТ СРЕДСТАВА
1.	Набавка механизације	46.000,00
2.	Инвестиционо одржавање	35.000,00
	УКУПНО	81.000,00 КМ

Графички приказ плана инвестиција за 2026.годину, и проценат учешћа у плану расхода за 2026.годину.



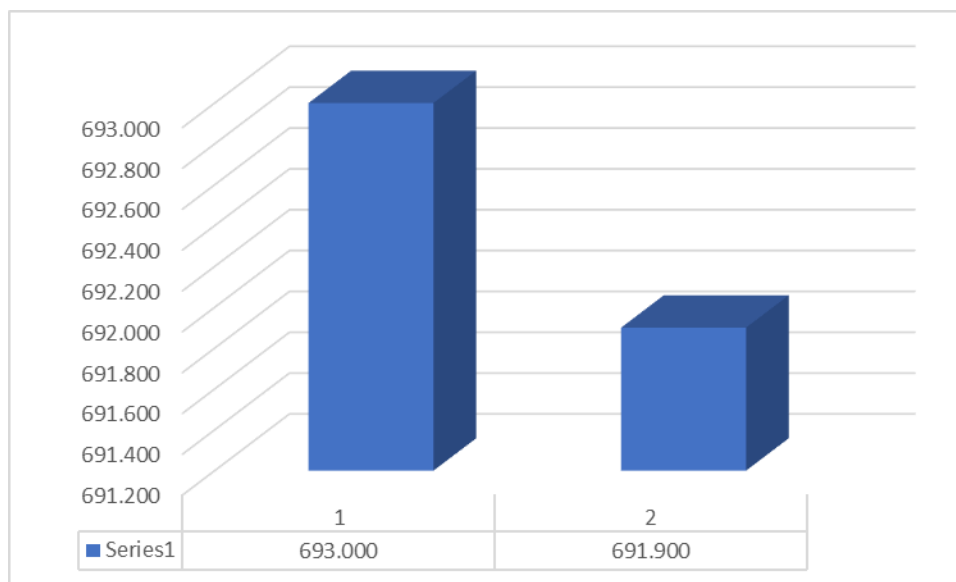
15. ПЛАН ПРИХОДА 01.01.2026. – 31.12.2026. ГОДИНЕ.

Р.Б.	ВРСТА ПРИХОДА	План у 2025. години	План у 2026. години	Учешће у укупним приходима
1.	Вода привреда	50.000,00	50.000,00	7.22
2.	Вода грађани	200.000,00	190.000,00	27.42
3.	Смеће привреда	100.000,00	108.000,00	15.58
4.	Смеће грађани	120.000,00	110.000,00	15.87
5.	Одржавање зелених пов.	3.000,00	2.000,00	0.29
6.	Зимско одржавање	3.000,00	5.000,00	0.72
7.	Остали рад и услуге	70.000,00	65.000,00	9.37
8.	Грант општине	60.000,00	25.000,00	3.61
9.	Погребна дјелатност	7.000,00	14.000,00	2.02
10.	Одржавање гробља	2.000,00	2.000,00	0.29
11.	Бетонска галантерија	10.000,00	10.000,00	1.44
12.	Приходи од чишћења јавних површина	500,00	500,00	0.01
13.	Чишћење пољских канала, ријечних корита и одржавање путева	20.000,00	20.000,00	2.89
14.	Накнада за водоводни прикључак	15.000,00	20.000,00	2.89
15.	Водна накнада	7.000,00	7.000,00	1.01
16.	Јавни превоз	60.000,00	65.000,00	9.38
17.	УКУПНО	727.500,00 КМ	693.000,00 КМ	-

Приходи од осталих дјелатности су планирани на основу истих прихода из ранијих периода.

Овакав однос прихода очекује се због тога што је основна дјелатност предузећа испорука воде, прикупљање и депоновање комуналног отпада.

графички приказ планираних расхода и прихода за 2026. годину



1. Приходи

2. Расходи

16. ПЛАН РАСХОДА 01.01.2026. – 31.12.2026. ГОДИНЕ

Р.Б.	ВРСТА РАСХОДА	План у 2025. години	План у 2026. години	Учешће у укупним расходима
1.	Трошкови материјала за одржавање водовода	50.000,00	30.000,00	4.34
2.	Трошкови услуге одржавања водовода	2.000,00	2.000,00	0.29
3.	Трошкови режијског мат.	4.000,00	4.000,00	0.57
4.	Трошкови одржавања основних средстава	22.000,00	20.000,00	2.88
5.	Трошкови гума	10.000,00	10.000,00	1.45
6.	Трошкови бруто зараде запослених	350.000,00	350.000,00	50.60
7.	Трошкови топлог оброка	15.000,00	18.000,00	2.60
8.	Трошкови накнаде члановима НО	1.000,00	1.000,00	0.14
9.	Трошкови горива и мазива	70.000,00	65.000,00	9.41
10.	Трошкови Ел. енергије	2.500,00	1.500,00	0.22
11.	Трошкови поштанских и телефонских услуга	7.000,00	7.000,00	1.01
12.	Трошкови превоза радника на посао и са пос	15.000,00	17.000,00	2.45
13.	Трошкови хемиско бактериолошке контроле воде.	13.000,00	12.000,00	1.74
14.	Трошкови колективног осигурања	400,00	400,00	0.06
15.	Трошкови платног промета	1.500,00	1.500,00	0.22
16.	Трошкови такса и чланарина И стручног обр. запослених	6.000,00	4.000,00	0.58
17.	Трошкови баждарења и дијелова за водомјере	5.000,00	5.000,00	0.72
18.	Остали нематеријални трошкови	10.000,00	10.000,00	1.45
19.	Трошкови регистрације возила	15.000,00	15.000,00	2.14
20.	Трошкови за водну накнаду	7.000,00	7.000,00	1.01
21.	Трошкови ангажовања механизације трећих лиц.	2.000,00	2.000,00	0.28
22.	Трошкови репрезент.	2.500,00	2.500,00	0.36
23.	Трошкови услуга одвоза и депоновања комуналног отпада на	30.000,00	20.000,00	2.88
24.	Трошкови услуга заштите на раду и хтз опреме.	7.000,00	6.000,00	0.87
25.	Набавка механизације	13.000,00	46.000,00	6.65
26.	Инвестиционо одржавање	65.000,00	35.000,00	5.06
27.	Набавка опреме	-	-	
28.	УКУПНО	725.900,00 КМ	691.900,00 КМ	

ПРЕДСЈЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Игор Цвијановић, Маст.инж.саобр.

Број: 01-022-17/26
Датум: 26.02.2026.

2.

На основу члана 200. став 4. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“ број 1/16, 66/18, 91/21 и 119/21) члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ број 97/16, 36/19, 61/21 и 100/25), Закона о платама запослених у органима јединице локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“ број 62/25) и члана 29. став 2. Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе „Службени гласник Републике Српске“ број 4/26), начелник општине Петрово као заступник послодавца (у даљем тексту: Послодавац) и Синдикална организација Општинске управе општине Петрово (у даљем тексту: Синдикат), с друге стране, закључили су

**ПОЈЕДИНАЧНИ КОЛЕКТИВНИ
УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У
ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ
ПЕТРОВО**

Члан 1.

(1) Овим колективним уговором уређују се права, обавезе и одговорности запослених с једне стране и Општинске управе општине Петрово (у даљем тексту: Послодавац) с друге стране а која проистичу из рада и по основу рада, као и друга питања која нису на потпун и цјеловит начин уређена Законом о локалној самоуправи, Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе, Законом о платама запослених у органима јединице локалне самоуправе, Законом о статусу функционера јединица локалне самоуправе, Законом о раду и Законом о заштити на раду, друга примања запослених, право на помоћ, права у случају престанка радног односа, услови за рад синдиката, као и друга питања од значаја за уређивање односа између запослених, с једне стране, и јединице локалне самоуправе као послодавца, с друге стране.

(2) Одредбама овог колективног уговора утврђују се повољнија права и услови рада од права и услова који су утврђени законом, као и права која нису утврђена

законом, осим ако то законом није изричито забрањено.

(3) Граматички изрази употријебљени у овом колективном уговору за означавање мушког и женског рода подразумијевају оба пола.

Члан 2.

(1) Права, обавезе и одговорности из радног односа морају бити усклађени са прописима из члана 1. став 1. овог колективног уговора.

(2) Пријем у радни однос, општи и посебни услови за заснивање радног односа, приправнички стаж, пробни рад, стручно оспособљавање и усавршавање запослених, повратак на посао након истека функције, распоређивање запослених, прековремени рад, дисциплинска и материјална одговорност, престанак радног односа, оцјена рада и напредовање запослених и заштита права запослених регулисани су прописима из члана 1. став 1. овог колективног уговора и нису његов предмет.

Члан 3.

(1) Основна плата запослених увећава се:

- 1) по основу рада ноћу за 35%,
- 2) за рад на дане републичких и вјерских празника и других дана за које је законом, односно актом Владе Републике Српске одређено да се не ради за 50%,
- 3) по основу рада на пословима који се према посебним прописима сматрају пословима са посебним условима рада - од 5% до 30%,
- 4) по основу рада на радном мјесту са повећаним ризиком за 15%.

(2) Основи увећања плате из става 1. овог члана међусобно се не искључују.

Члан 4.

Послодавац запосленима исплаћује:

- 1) дневницу за службено путовање у Републици Српској, Федерацији БиХ и у иностранству - у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом,
- 2) накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила приликом обављања службеног посла по налогу послодавца - у висини од 20% од цијене горива по једном литру за сваки пређени километар,

- 3) накнаду за повећане трошкове боравка за сваки дан рада на терену - 10% од утврђене цијене рада,
- 4) трошкове једног топлог obroka за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно у висини од 0,85% просјечне бруто плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог, уколико код послодавца није организована исхрана запослених,
- 5) регрес за коришћење годишњег одмора - најмање у висини износа најниже плате у Републици Српској,
- 6) отпремнину приликом одласка запосленог у пензију- у висини три просјечне нето плате запосленог обрачунате за последња три мјесеца прије престанка радног односа или у висини три просјечне нето плате исплаћене код послодавца уколико је то за запосленог повољније.

Члан 5.

- (1) Запослени има право на накнаду трошкова превоза код доласка на посао и повратка са посла уколико је мјесто становања запосленог удаљено од радног мјеста преко три, а највише до 50 км - у висини пуне цијене превозне карте у јавном саобраћају.
- (2) Запослени чије је мјесто становања од радног мјеста удаљено преко 50 км остварује ово право до износа који је утврђен за запослене чије мјесто становања не прелази 50 км.
- (3) Изузетно од става 1. овог члана, без обзира на удаљеност, право на накнаду трошкова превоза има запослени са инвалидитетом са најмање 40% инвалидности, лице са најмање 70% тјелесног оштећења и запослени корисник права на рад са половином пуног радног времена.

Члан 6.

- (1) Запослени који ради са пуним радним временом или најмање шест часова дневно има право на одмор у току радног времена у трајању од 30 минута у складу са распоредом коришћења овог одмора који утврђује послодавац.
- (2) Запослени који ради дуже од четири часа, а краће од шест часова дневно, има

право на одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.

- (3) Запослени који ради дуже од пуног радног времена, а најмање десет часова дневно, поред одмора из става 1. овог члана има право и на додатни одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.
- (4) Вријеме одмора из ст. 1. до 3. овог члана урачунава се у радно вријеме.

Члан 7.

- (1) Запослени има право на дневни одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.
- (2) Запослени има право на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно којем се додаје најмање осам часова одмора из става 1. овог члана према унапријед одређеном распореду.
- (3) Ако је неопходно да запослени ради на свој седмични дан одмора, послодавац је дужан да му обезбиједи одмор из става 2. овог члана у току наредне радне седмице.

Члан 8.

- (1) Запослени који има најмање шест мјесеци непрекидног рада има право на годишњи одмор у трајању од најмање 20 радних дана.
- (2) У годишњи одмор се не урачунавају субота, недјеља, дани празника и други дани за које је законом, односно актом Владе одређено да се не ради.
- (3) Запослени који ради на пословима са повећаним ризиком у складу са прописима у области заштите на раду има право на годишњи одмор најмање у трајању од 30 радних дана.
- (4) Годишњи одмор из ст. 1. и 3. овог члана увећава се:
 - 1) по основу радног стажа за по један радни дан за сваке четири навршене године радног стажа,
 - 2) запосленом са најмање 40% инвалидности или најмање 70% тјелесног оштећења - за три радна дана,
 - 3) родитељу, усвојиоцу, стараоцу или хранитељу дјетета млађег од 7 година - за три радна дана,
 - 4) родитељу, усвојиоцу, стараоцу или хранитељу дјетета којем је потребна појачана родитељска њега и старање и родитељу дјетета са сметњама у развоју - за три радна дана,

5) добровољном даваоцу органа, ткива или ћелија - за три радна дана.

(5) Годишњи одмор увећан по основама из става 4. овог члана не може се утврдити у трајању дужем од тридесет радних дана, изузев за запослене који раде на радним мјестима са повећаним ризиком из става 3. овог члана.

Члан 9.

(1) Годишњи одмор се по правилу користи у цијелости.

(2) Годишњи одмор се може користити у дијеловима, у складу са могућностима и потребама органа јединице локалне самоуправе, као и потребама запосленог, с тим што први дио годишњег одмора мора трајати најмање двије радне седмице и у правилу се користи у години у којој је стечен, док годишњи одмор из претходне године запослени у цијелости мора искористити најкасније до 30. јуна наредне календарске године.

(3) Запослени који није почео коришћење годишњег одмора у календарској години у којој је стечен због привремене спријечености за рад у складу са прописима из области здравственог осигурања, коришћења породилског одсуства, одсуства са рада ради њега члана уже породице има право да тај годишњи одмор искористи до 30. јуна наредне календарске године.

(4) Ако је запослени за вријеме коришћења годишњег одмора привремено спријечен за рад у смислу прописа о здравственом осигурању, има право да по истеку те спријечености настави са коришћењем годишњег одмора.

Члан 10.

(1) Запослени има право на плаћено одсуство у току једне календарске године у случају:

- 1) склапања брака - пет радних дана,
- 2) рођења или усвојења дјетета - пет радних дана,
- 3) теже болести члана уже породице - пет радних дана,
- 4) смрти члана уже породице - пет радних дана,
- 5) смрти члана шире породице - два радна дана,
- 6) отклањања штете у домаћинству запосленог изазване елементарном

непогодом или вишом силом - пет радних дана,

7) задовољавања вјерских и традицијских потреба - два радна дана,

8) добровољног давања крви - два радна дана приликом сваког давања,

9) селидбе - два радна дана,

10) полагања стручног испита или другог испита - један радни дан.

(2) Запослени, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.

(3) Плаћено одсуство из става 1. овог члана не може бити дуже од петнаест радних дана у току календарске године, осим у случају смрти члана породице и добровољног давања крви.

(4) Послодавац може, на захтјев запосленог, одобрити плаћено одсуство и у другим оправданим случајевима.

(5) Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основама потребно је приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.

(6) У смислу овог колективног уговора, чланом уже породице сматрају се брачни и ванбрачни партнери, њихова дјеца (брачна, ванбрачна и усвојена), пасторчад, дјеца узета под старатељство и друга дјеца без родитеља узета на издржавање, мајка, отац, очух, маћеха, усвојилац, а дјед и баба по мајци и по оцу, браћа и сестре ако живе у заједничком домаћинству, а чланом шире породице сматрају се дјед, баба, браћа и сестре који не живе у заједничком домаћинству и чланови уже породице брачног или ванбрачног супружника.

(7) Послодавац, на образложен захтјев запосленог са потребним доказима, одобрава плаћено одсуство у случају присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на семинарима и курсевима, учешћа на спортско-рекреативним сусретима или такмичењима на домаћем, регионалном и међународном нивоу.

Члан 11.

(1) Послодавац може запосленом, на његов писани захтјев, одобрити неплаћено одсуство у следећим случајевима:

- 1) стручног или научног усавршавања у иностранству,
 - 2) њега тешко обољелог члана породице,
 - 3) у другим оправданим случајевима.
- (2) Неплаћено одсуство из става 1. овог члана може трајати до три мјесеца у току једне календарске године, осим у случајевима стручног или научног усавршавања у иностранству, које може трајати до једне године.
- (3) За вријеме неплаћеног одсуства права и обавезе запосленог по основу рада мирују.

Члан 12.

- (1) Запослени има право на накнаду плате за вријеме одсуствовања са рада у случајевима и висини утврђеној Законом о платама запослених у органима јединице локалне самоуправе, Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе и Законом о раду.
- (2) Накнада плате за вријеме коришћења годишњег одмора, празника и других дана за које је законом, односно актом Владе одређено да се не ради, привремене спријечености за рад због повреде на раду или професионалне болести, као и за вријеме прекида рада због пропуста послодавца да предузме одговарајуће мјере заштите на раду, износи у висини од 100% просјечне плате коју је запослени остварио у одговарајућем претходном периоду или од плате коју би остварио да је био на раду.
- (3) Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад утврђује се у износу од 100% плате коју би запослени остварио да је био на раду у случају:
- 1) болести или компликација у вези са одржавањем трудноће која је утврђена налазом и мишљењем доктора медицине специјалисте гинекологије и акушерства код којег је жена регистрована у складу са прописом којим је уређена област здравствене заштите или налазом и мишљењем доктора медицине специјалисте гинекологије и акушерства из здравствене установе секундарног или терцијарног нивоа у Републици,
 - 2) малигне болест и њега дјетета обољелог од малигне болести,
 - 3) добровољног давања органа, ткива или ћелија.

(4) Накнада плате за вријеме привремене спријечености за рад утврђује се у износу од 90% плате коју би запослени остварио да је био на раду у случају:

- 1) спровођења прописане мјере обавезне изолације као клицоноше или због појаве заразе у његовој околини у складу са прописима којима је уређена област заштите становништва од заразних болести,
 - 2) њега обољелог члана уже породице, и то за дијете млађе од 18 година живота дјетета код којег је утврђено теже оштећење здравственог стања усљед оштећења можданих структура или другог тежег погоршања здравственог стања, као и дјце обољеле од ријетких болести,
 - 3) привремене спријечености за рад због лијечења болести и њихових компликација за које се у складу са прописима из области здравственог осигурања обезбјеђује здравствена заштита из обавезног здравственог осигурања без плаћања партиципације, а који нису обухваћени ставом 3. овог члана.
- (5) У осталим случајевима запослени има право на накнаду плате за вријеме привремене спријечености за рад у висини од 85% плате коју би запослени остварио да је био на раду.
- (6) Накнаду плате за првих 30 дана привремене спријечености за рад по основима из ст. 3, 4. и 5. овог члана сноси послодавац у складу са прописима којима се регулише здравствено осигурање.

Члан 13.

- (1) Запослени или његова породица имају право на помоћ у случају:
- 1) смрти запосленог - у висини три посљедње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
 - 2) смрти члана уже породице - у висини двије посљедње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
 - 3) теже инвалидности запосленог (која је категорисана од стране надлежног органа) - у висини двије посљедње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
 - 4) теже или дуготрајне болести запосленог или теже повреде запосленог - у висини једне просјечне нето плате запослених

исплаћене у општинској управи у претходној години,

5) набавке ортопедских помагала запосленом до једне просјечне нето плате запослених исплаћене општинској управи у претходној години,

6) изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања службене дужности - у висини три посљедње просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

7) рођења дјетета - у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години.

(2) Дуготрајном болести из става 1. тачка 4. овог члана сматра се болест због које је запослени био привремено спријечен за рад три или више мјесеци непрекидно.

(3) Уколико више чланова породице испуњава услове на остваривање права из става 1. т. 2. и 7. овог члана, право на помоћ остварује само један запослени.

Члан 14.

Запослени има право на јубиларну награду за остварени стаж код послодавца у трајању од:

1) 10 година радног стажа - у висини износа најниже плате у Републици Српској утврђене за ту годину,

2) 20 година радног стажа - у висини једне просјечне плате запослених исплаћене општинској управи у претходној години,

3) 30 година радног стажа - у висини двије просјечне плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години.

Члан 15.

Уколико из било којих разлога не исплати потраживања запосленом из овог колективног уговора, послодавац је обавезан да потраживања води у својим пословним књигама као обавезу и исплати запосленог по обезбјеђењу средстава у наредној буџетској години.

Члан 16.

У случају престанка радног односа запосленог у органима јединице локалне самоуправе у складу са одредбама Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе и Закона о раду, запослени има право на

отказни рок који зависи од дужине радног стажа запосленог и утврђује се за:

1) радни стаж од 2 до 10 година..... 30 дана,

2) радни стаж дужи од 10 до 20 година..... 45 дана,

3) радни стаж дужи од 20 до 30 година..... 75 дана,

4) радни стаж дужи од 30 година..... 90 дана.

Члан 17.

(1) У случају престанка радног односа због укидања или реорганизације органа јединице локалне самоуправе или укидања радног мјеста, ако запослени не буде распоређен на друго радно мјесто по истеку рока за распоређивање, има право на отпремнину на терет послодавца.

(2) Висина отпремнине из става 1. овог члана зависи од дужине рада запосленог код послодавца и износи:

1) за рад од двије до десет година - 35% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

2) за рад од десет до двадесет година - 40% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

3) за рад од двадесет до тридесет година - 45% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

4) за рад дужи од тридесет година - 50% просјечне мјесечне нето плате запосленог исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада.

(3) Висина отпремнине из става 1. овог члана не може се утврдити у износу већем од шест просјечних мјесечних нето плата исплаћених запосленом у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа.

(4) Послодавац је дужан да уз учешће репрезентативног синдиката у програму рјешавања вишка запослених утврди критеријуме за одређивање вишка запослених у складу са законом.

Члан 18.

(1) Послодавац је дужан информисати запослене о правима, обавезама и одговорностима проистеклим из закона и Колективног уговора.

(2) Послодавац је дужан да запослене обавјештава о свим активностима везаним за утврђивање престанка потребе за радом запосленог и да омогући да се сваки запослени лично упозна са могућностима за рјешавање свог радноправног статуса.

Члан 19.

Послодавац је обавезан синдикату омогућити дјеловање у складу са његовом улогом и задацима, статутом, програмом и међународним конвенцијама о раду, и то:

1) да покреће иницијативу, подноси захтјеве и приједлоге и да заузима ставове од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених,

2) да мишљења и приједлоге синдиката размотри прије доношења одлуке од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених,

3) да представника синдиката обавијести и омогући учешће на састанцима на којима се одлучује о правима и обавезама запослених,

4) да се омогући увид и приступ свим информацијама и актима од значаја за остваривање права запослених.

Члан 20.

Послодавац обезбјеђује синдикату сљедеће услове за његово дјеловање:

1) коришћење одговарајућих просторија и потребне административно-техничке услуге и

2) новчану накнаду на основну плату предсједнику или повјеренику репрезентативне синдикалне организације код послодавца у висини од:

1. 10% ако синдикат има до 100 чланова,

2. 12,5% ако синдикат има од 100 до 200 чланова,

3. 15% ако синдикат има преко 200 чланова.

Члан 21.

Послодавац може обезбиједити средства за финансирање учешћа запослених на синдикалним скуповима и конференцијама, као и спортивно-

рекреативним сусретима у складу са финансијским могућностима.

Члан 22.

(1) Синдикалног представника, ради његове синдикалне активности, ако дјелује у складу са законом, колективним уговором и општим актима, није могуће без сагласности надлежног органа синдиката распоредити на друго радно мјесто нити упутити на рад код другог послодавца.

(2) Због синдикалног дјеловања, послодавац не може синдикалном представнику, без сагласности надлежног органа синдиката којем припада, смањити плату, нити због синдикалног дјеловања покренути против њега дисциплински поступак, нити га на други начин довести у неугодан или подређен положај.

(3) Право из ст. 1. и 2. овог члана траје за вријеме обављања функције и годину дана након истека функције.

(4) Синдикални представници у смислу овог члана су и функционери синдиката на вишим нивоима који своју функцију обављају волонтерски, а запослени су код послодавца.

Члан 23.

(1) Представницима синдиката мора се омогућити одсуствовање с посла ради присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на семинарима и курсевима.

(2) Представницима синдиката омогућује се приступ свим запосленима на радним мјестима код послодавца када је то потребно за обављање њихове функције.

(3) У случају потребе прикупљања средстава солидарности, представници запослених које синдикат за то овласти имају право да ову активност обављају у одговарајућим просторијама послодавца.

(4) Представницима синдиката дозвољено је да истичу обавјештење синдиката у просторијама послодавца на мјестима која су приступачна запосленима.

(5) Представницима синдиката дозвољава се да користе најмање два сата мјесечно у току радног времена за састанке и два сата седмично за остале синдикалне активности.

(6) Послодавац је дужан да представницима синдиката дозволи да запосленом достављају информације, билтене, публикације, летке и друга документа синдиката.

(7) Активност синдиката врши се тако да не иде на штету редовног функционисања послодавца и радне дисциплине.

Члан 24.

Послодавац је дужан да обезбиједи обрачун и уплату синдикалне чланарине обуставом износа чланарине из плата запослених - чланова синдиката приликом сваке исплате плате, а према одлуци надлежног органа синдиката, уз писмену сагласност, односно синдикалну приступницу запосленог.

Члан 25.

(1) Запослени има право на безбједност и заштиту здравља на раду у складу са прописима којима се уређује област безбједности и заштите здравља на раду и актом о процјени ризика.

(2) Послодавац је дужан да запосленом обезбједи рад на радном мјесту и у радној средини у којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду и одговоран је за непримјењивање тих мјера.

(3) Послодавац доноси годишњи програм мјера заштите и здравља запослених и обезбјеђује потребна финансијска средства за њихово спровођење.

(4) Годишњи програм из става 3. овог члана се доноси и спроводи уз учешће представника репрезентативног синдиката.

(5) Послодавац је обавезан да најмање једном у три године организује и финансира здравствене прегледе за све запослене.

Члан 26.

(1) Запослени код послодавца имају право да изаберу једног или више представника за заштиту и здравље на раду.

(2) Код послодавца код којег је организован синдикат послове представника за заштиту и здравље на раду обавља синдикални одбор или овлашћени представници репрезентативног синдиката.

(3) Код послодавца се образује одбор за заштиту и здравље на раду.

Члан 27.

(1) Послодавац је дужан да представнику запослених за заштиту и здравље на раду:

1) омогући увид у све акте који се односе на безбједност и здравље на раду,

2) омогући да учествује у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбједности и здравља на раду,

3) обезбиједи потребне административно-техничке услове и стручну помоћ у раду, као и приступ подацима и информацијама неопходним за несметано обављање послова,

4) упозна га са: налазима и приједлозима или предузетим мјерама инспекције рада, извештајима о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом и о предузетим мјерама за безбједност и здравље на раду, о планираним и предузетим мјерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље, извештајем о стању безбједности и здравља на раду запослених, као и о спроведеним мјерама.

(2) Послодавац је дужан да омогући активно и непосредно учешће представника запослених за заштиту и здравље на раду у изради акта о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини.

(3) Послодавац је обавезан да, прије коначног усвајања акта о процјени ризика, размотри све примједбе, приједлоге и сугестије представника запослених за заштиту и здравље на раду и органа синдиката и да, писаним путем, да образложен одговор, најкасније у року од осам дана прије усвајања акта о процјени ризика.

(4) Послодавац је дужан да представника запослених информисе најмање једном у шест мјесеци о свим подацима који се односе на безбједност и здравље на раду.

(5) На писмени захтјев за остваривање права из става 1. овог члана послодавац је дужан да представнику запослених за заштиту и здравље на раду достави писмени одговор у року од петнаест дана од дана пријема захтјева.

Члан 28.

Овај колективни уговор могу споразумно измијенити уговорне стране на начин и у поступку у којем је закључен.

Члан 29.

(1) Учесници овог колективног уговора сагласни су да се овај колективни уговор закључи на период од три године.

(2) Сваки од учесника у потписивању овог колективног уговора може отказати овај уговор на начин прописан Законом о раду.

Члан 30.

Овај колективни уговор сматра се закљученим када га у истовјетном тексту потпишу уговорне стране.

Члан 31.

Овај колективни уговор ће се примјењивати и за запослене који као буџетски корисници остварују плате и накнаде из средстава буџета општине Петрово.

Члан 32.

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику општине Петрово".

Члан 33.

Ступањем на снагу овог колективног уговора престаје да важи Појединачни колективни уговор за запослене у Општинској управи општине Петрово („Службени гласник општине Петрово број 2/24, 6/24).

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Озрен Петковић, дипл.инж.пољ.

Број: 02-12-1/26

Датум: 20.02.2026.

ПРЕДСЈЕДНИК СИНДИКАЛНЕ
ОРГАНИЗАЦИЈЕ

Весна Петровић

Број: 02/26

Датум: 20.02.2026.

3.

На основу члана 90. Закона о заштити и спасавању у ванредним ситуацијама Републике Српске, („Службени гласник РС“, бр:121/12) и Плана активности у припреми и спровођењу мјера заштите и спасавања од шумских и других пожара на отвореном простору у Републици Српској у 2026. години („Службени гласник РС“, бр: 10/26) Начелник општине Петрово доноси

ПЛАН ЗАШТИТЕ И СПАСАВАЊА ОД ШУМСКИХ И ДРУГИХ ПОЖАРА НА ОТВОРЕНОМ ПРОСТОРУ У ОПШТИНИ ПЕТРОВО У 2026. ГОДИНИ

I ИЗВОД ИЗ ПРОЦЈЕНЕ УГРОЖЕНОСТИ

1.1. Основне карактеристике

Општина Петрово налази се у сјевероисточном дијелу Босне и Херцеговине, односно средишњем јужном дијелу Републике Српске, захватајући Спречанско поље и сјевероисточни дио планине Озрен, са приближном површином од 109,53km².

У ужем географском погледу општина Петрово је смјештена на сјевероисточним обронцима планине Озрен који се спуштају у алувијалну раван ријеке Спрече. Ако коту Краљица (к.883) поставимо као референтну тачку, крећући се даље у смјеру казаљке на сату, гранични оквир општине Петрово чини: Краљица – Самарић – Бојиште – Крстата плоча – Велика Остравица (к.918) – Мала Остравица – ријека Велика Прења (граница МЗ Карановац са МЗ Бољанић у општини Добој до ријеке Спрече) – поље Брегуљаче и даље узводно ријеком Спречом (граница према општини Грачаница у ФБиХ) до ушћа Бабиног потока у Спречу – Велики Киковац – Мали Киковац – Краљица.

Поред наведеног значајно је да се општина Петрово налази између три значајна привредна базена: Добојског у РС и Лукавачко-Тузланског и Зеничког у ФБиХ. Општина Петрово је од Добоја као регионалног центра у РС удаљена око 25 km, а у ФБиХ од Тузле 45 km а територијално се наслања на подручје општина Добој, Лукавац и Грачаница.

Општинска управа општине је у МЗ Петрово.

Структура по мјесним заједницама

ЗОНА ОПШТИНСКОГ ЦЕНТРА	НАСЕЉА У САСТАВУ	ПОВРШИНА ЗОНЕ (км ²)	БРОЈ СТАНОВНИКА 2014.ГОДИНЕ	ГУСТИНА НАСЕЉЕНОСТИ (ст/км ²)
Петрово	Петрово	25,27	2.322	91
	Какмуж	28,37	1.837	66
	Сочковац	12,88	845	65
	Карановац	15,62	1.199	71
	Калуђерица	7,01	109	15
	Порјечина	13,00	554	42
	Кртова	7,38	144	19
Укупно општина Петрово		109,53	7.010	64

Извор: Стратешки план развоја општине Петрово 2021-2027

Рељефно 65% територије општине Петрово чини брдско-планинско подручје а осталих 35% територије је равничарско. Просјечна надморска висина је 534м, од 150 м у долини Спрече до 918 м у планинском дијелу Озрена. Укупна површина шума на подручју општине Петрово је 6.438,50 ха што представља до 30% територије општине Петрово.

Управљање шумама и коришћење овог ресурса, по постојећим нормативним рјешењима није у дјелокругу локалних надлежности.

Структура шума:

Ред. број	Структура шума	Површина (ха)	Бруто маса, бруто прираст и бруто етат (м ³)		
			Залиха дрвне масе	Годишњи прираст	Годишњи етат
1.	Државне шуме	4.836,90	-	-	-
1.1.	Лишћари		286.900,00	9.080,00	5.320
1.2.	Четинари		495.200,00	14.470,00	4.270
2.	Приватне шуме	1.601,50	-	-	-
2.1.	Лишћари		85.311,70	2.688,4	-
2.2.	Четинари		147.145,70	4.285,3	-
Укупно		6.438,40	1.014.557,40	30.523,70	9.590

На основу карте земљишног покривача и начина кориштења земљишта, издвојене су следеће класе:

Класе	Површина (ха)	%
Голети	1,42	0,01
Изграђено	50,41	0,46
Изграђено/ливаде	59,50	0,55
Ливаде/обрађено	2.438,79	22,34
Ливаде/запуштено	31,31	0,29
Мокра земљишта	53,69	0,49
Обрађено	13,71	0,13
Обрађено/ливаде	424,61	3,89
Отворени коп	103,19	0,95
Пашњаци	7,33	0,07
Пашњаци/шуме	72,04	0,66
Шуме	7.056,97	64,64
Шуме/ливаде	37,64	0,34
Шуме/запуштено	14,96	0,14
Запуштено	85,09	0,78
Запуштено/ливаде	462,82	4,24
Запуштено/обрађено	4,34	0,04
Укупно:	10.918,82	100

Подручја високог ризика од шумског пожара (шематски преглед подручја шума на карти у прилогу 3. и 4.)

На климатске услове на овим просторима највише утиче сјеверни перипанонски дио који припада појасу умјерено-континенталне климе, дакле карактеришу га топла лjeta, умјерено хладне зиме са просјечном годишњом температуром око 10⁰ С- 11⁰С. Евидентна су мања одступања температурних амплитуда када су у питању равничарска и планинска подручја општине Петрово.

Падавине су углавном равномјерно распоређене са очекиваним одступањима у погледу врсте и количине падавина у планинским и равничарским подручјима. Најинтензивније падавине су у периоду мај-јуни. Просјечна остварена количина падавина је 1000 – 1100 mm/m². Углавном подручје није карактеристично по већим елементарним непогодама, али имајући у виду глобалне климатске промјене такве појаве се не искључују у будућности и то у виду поплава, града, сњежних наноса, јаких вjетрова, екстремних температура са сушом.

Цјелокупно подручје општине испресијецано је са више рjечица и потока од којих су у погледу водопотенцијала значајнији: Јадрина, Пониква, Пољана, Алушки поток, Каменичка ријека, Мала и Велика ријека које чине Сочковачку ријеку, Прења и Спреча.

II НОРМАТИВНЕ И ОПШТЕ ПРЕТПОСТАВКЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПЛАНА АКТИВНОСТИ

1. Ажурирати важеће Процјене угрожености и Планове заштите од пожара.

Извршилац задатка: ЦЗ, привредна друштва у складу са прописима по којима су која су обавезна донијети планове/правилник заштите од пожара.

Учесници: РУЦЗ, Републичка управа за инспекцијске послове, Инспекторат за експлозивне материје и послове заштите од пожара МУП РС, ЦЈБ Добој, ПС Петрово.

Рок: март 2026. године.

2. Одржати сједницу ОШВС са субјектима од значаја за спровођење превентивних и оперативних мјера заштите и спасавања од шумских и других пожара на отвореном простору.

Извршилац задатка: ОШВС, ЦЗ.

Учесници: ОШВС, привредна друштва и органи.

Рок: 15. март 2026. године.

3. Са овим планом упознати: удружења за заштиту природе, еколошка удружења, горане, извиђаче, ловачка удружења, планинарска друштва, омладинске и друге невладине организације те осмислити начин њиховог ангажовања на конкретним задацима и то медијски пропратити. Такође, код школске популације спровести активности на упознавању са мјерама заштите од пожара и на овај начин развијати противпожарну културу и свијест о потреби спровођења мјера противпожарне заштите.

Извршилац задатка: општина Петрово, ЦЗ.

Учесници: електронски и принтани медији.

Рок: сталан задатак.

III СПРОВОЂЕЊЕ МЈЕРА ПРЕВЕНТИВНОГ ДЈЕЛОВАЊА

3. Извршити надзор над спровођењем мјера утврђених Законом о заштити од пожара („Службени гласник Републике Српске“, број 94/19).

Извршилац задатка: Републичка управа за инспекцијске послове, Инспекторат за експлозивне материје и послове заштите од пожара МУП РС. Учесници: привредна друштва и органи.

Рок: март 2026. године.

4. Сагледати стање водоопскрбних капацитета (извора, језера, чатрња и других водозахвата) и формирати базу података о истим на територији општине, те преко шумских газдинстава, удружења за заштиту природе, еколошких удружења, горана, извиђача, ловачких удружења, планинарских друштава, омладинских и других невладиних организација извршити њихово уређење како са еколошког аспекта, тако и за евентуалне потребе у случају гашења пожара отвореног простора, уважавајући еколошке аспекте таквог уређења. Шумско газдинство и поменуто удружења која посједују чврсте, односно стационаране објекте на шумским подручјима (ревирима) снабдјети опремом за гашење шумских

пожара (метларице, напртњаче, лопате и др.) и исту, за вријеме пожарне сезоне, држати у поменутиим објектима у циљу брзе и ефикасне употребе.

Извршилац задатка: општина Петрово, ШГ Добој-ШУ Петрово.

Учесници: удружења грађана.

Рок: сталан задатак.

5. Прописати потребне агротехничке мјере за уређивање и одржавање пољопривредног земљишта у дијелу који се односи на заштиту од пожара у складу са чланом 26. Закона о пољопривредном земљишту („Службени гласник Републике Српске“, број 93/06).

Извршилац задатка : општина Петрово.

Учесници: Одјељење за привреду и финансије, Реферат за пољопривреду, шумарство, водопривреду и заштиту околине, инспекцијски органи.

Рок: април 2026. године.

6. Системски радити на изради нових и одржавању постојећих шумских комуникација, противпожарних пресјека и осматрачница и о томе благовремено обавјештавати општину Петрово. Приликом ових послова посебну пажњу обратити на подручја са вишим степеном ризика од пожара.

Извршилац задатка: ШГ Добој-ШУ Петрово.

Учесници: општина Петрово.

Рок: сталан задатак.

7. Успоставити ефикасан систем осматрања, обавјештавања и узбуњивања на подручјима са повећаним ризиком од пожара.

Извршилац задатка: ШГ Добој-ШУ Петрово,

Учесници: општина Петрово, ПС Петрово, ПО РУЦЗ Добој.

Рок: 1. април 2026. године.

8. Упознати републичке органе, организације, предузећа и друга правна и физичка лица да су у извршавању обавезе обавјештавања о елементарној непогоди и другој несрећи које могу угрозити људе, материјална и друга добра дужни позивом на број 121 оперативно-комуникативном центру (који је бесплатан) обавјестити

Републичку управу цивилне заштите, односно ПО РУЦЗ Добој.

Извршилац задатка: општина Петрово, републички органи, организације, предузећа, правна и физичка лица.

Учесници: РУЦЗ, ПО РУЦЗ Добој.

Рок: према потреби.

9. Предузети додатне мјере на уређењу одлагалишта отпада, односно друге мјере за санацију неконтролисаних одлагалишта, посебно у туристичким подручјима у периоду повећане опасности од пожара.

Извршилац задатка: општина Петрово, ШУ Петрово,

Учесници: Одјељење за просторно уређење и стамбено комуналне послове, ЈКП „Вода“.

Рок: април 2026. године.

10. Појачати осматрање и надзор шума, ниског растиња и усјева којима пријети повећана опасност од пожара.

Извршилац задатка: ШУ Петрово, власници шума и усјева.

Учесници: општина Петрово.

Рок: по потреби.

11. За потребе хитног одговора приликом интервенција гашења пожара у раној фази и у акцијама спречавања његовог ширења на подручју у власништву правних лица која газдују шумама од постојећег особља формирати тимове, те за исте планирати и набавити одговарајућу опрему за гашење пожара, заштитну опрему, као и средства везе.

Тимове индивидуално и колективно обучити за интервенције гашења пожара и оспособити за дејство са другим субјектима, а посебно са ватрогасним јединицама, односно руководиоцима акција гашења пожара.

Спискове тимова и опреме, као и План ангажовања доставити надлежном ватрогасном старјешини.

Извршилац задатка: ШГ Добој - ШУ Петрово.

Учесници: општина Петрово.

Рок: сталан задатак.

12. Ускладити режим рада и дежурства са процјеном угрожености, односно са индексом опасности. Сходно томе, у

данима високог ризика или индекса опасности од избијања пожара на отвореном простору или код настанка пожара, планирати и спроводити непрекидно дежурство, координирати рад са другим органима, организацијама и службама општине, предузимати и друге мјере у циљу правовременог обавјештавања о избијању и ширењу пожара.

Извршилац задатка: ЦЗ, ДВСЈ Петрово, ШУ Петрово.

Учесници: ПО РУЦЗ Добој.

Рок: По потреби.

13. Припаднике јединица цивилне заштите за заштиту и спасавање од пожара осигурати од последица несрећног случаја, обезбиједити им новчану накнаду за вријеме ангажовања, додатно оспособити и опремити адекватном опремом за гашење пожара отвореног простора, као и средствима везе. Прије почетка пожарне сезоне обучити, оспособити и опремити додатни број припадника специјализованих јединица цивилне заштите за заштиту и спасавање од пожара.

Извршилац задатка: општина Петрово.

Учесници: ПО РУЦЗ Добој.

Рок: према потреби.

14. У најсложенијим ситуацијама, када су директно угрожена насеља и живот грађана, планирати ангажовање тимова за деминирање Републичке управе цивилне заштите.

Извршилац задатка: општина Петрово.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите.

Рок : по потреби.

15. Извршити отклањање техничких и других недостатака на возилима и опреми потребној за извођење акција заштите и спасавања од пожара са којима располаже општина и опрему држати у исправном стању.

Извршилац задатка: ДВСЈ Петрово, ЈКП „Вода“, ШУ Петрово,

Учесници: општина Петрово.

Рок : сталан задатак.

16. Извршити опремање ватрогасне јединице средствима прикупљеним у

складу са одредбама члана 85. Закона о заштити од пожара („Службени гласник Републике Српске“, број 94/19)

Извршилац задатка: општина Петрово, ДВСЈ Петрово.

Учесници: Инспекторат за експлозивне материје и послове заштите од пожара МУП РС, ЦЈБ Добој.

Рок : сталан задатак.

17. Утврдити услове, организацију, односно уговором дефинисати начин ангажовања грађевинске механизације и радне снаге за евентуалну хитну израду просјека и пробијање противпожарних путева ради заустављања ширења шумских пожара. У том циљу ШГ Добој израдиће спискове грађевинске механизације којом располаже и која је додатно потребна, те ће их доставити начелнику општине који ће извршити ангажовање грађевинске механизације у складу са својим овлашћењима.

Извршилац задатка: ШГ Добој, општина Петрово.

Учесници: ПО РУЦЗ Добој.

Рок: април 2026. године.

18. У складу са утврђеним садржајем и стандардима, обезбиједити пакете хране и других основних артикала који би се, на најбржи могући начин, достављали угроженом становништву и учесницима акција заштите и спасавања.

Извршилац задатка: Црвени крст општине Петрово.

Учесници: општина Петрово, ЦЗ.

Рок: 1. мај 2026. године и према потреби.

19. Обезбиједити довољне количине потребних лијекова и медицинских средстава за вријеме трајања евентуалне угрожености од пожара.

Општина Петрово је дужна Министарство здравља и социјалне заштите редовно извјештавати о снабдјевености угроженог становништва лијековима и медицинским средствима како би исто, у случају неопходности, предузело потребне мјере и активности из своје надлежности.

Извршилац задатка: ЈЗУ ДЗ "Озрен" Петрово, општина Петрово.

Учесници: Црвени крст општине Петрово, ПО РУЦЗ Добој, Министарство здравља и социјалне заштите.

Рок: 1. мај 2026. године и према потреби.

20. У случају да због пожара буду угрожени здравље и живот грађана и да се исти не могу евакуисати на други начин, ангажоваће се Хеликоптерски сервис Републике Српске.

Извршилац задатка: Хеликоптерски сервис Републике Српске.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите, општина Петрово.

Рок: по потреби.

Напомена: Хеликоптерски сервис Републике Српске може се ангажовати по одобрењу председника Републике Српске, а на захтјев Републичке управе цивилне заштите путем ресорног министарства.

21. У ШГ Добој – ШУ Петрово редовно спроводити обуку запослених и реализовати вјежбе хитног одговора на почетни пожар.

Извршилац задатка: ШГ Добој – ШУ Петрово.

Учесници: ВСРС, ДВСЈ Петрово.

Рок: 1. јун 2026. године.

22. Предузети потребне мјере на свим нивоима (законодавство, мониторинг, тужилаштво, полиција), како би се повећао проценат откривања лица која су непажњом, немаром или намјером узроковала пожар, како би била процесуирана и санкционисана у складу са важећим законима. У случају утврђивања одговорности, санкција треба да обухвати и надокнаду причињене штете, као и трошкове интервенције гашења.

Извршилац задатка: ШГ Добој – ШУ Петрово.

Учесници: ЦЈБ Добој - ПС Петрово, ПО РУЦЗ Добој, општина Петрово.

Рок: сталан задатак.

IV СПРОВОЂЕЊЕ МЈЕРА ОДГОВОРА

23. Оперативне мјере спроводити у складу са овим планом, при чему руководећу улогу сходно законским и планским одредбама, има штаб за ванредне ситуације општине Петрово.

Извршилац задатка: штаб за ванредне ситуације општине Петрово,

Учесници: општина Петрово, привредна друштва и друга правна лица од значаја за реализацију планираних мјера.

Рок : према потреби.

24. Припрема и доношење наредбе за поступање по плану приправности, а на основу процјене угрожености од стране општине Петрово.

Извршилац задатка: Начелник општине Петрово.

Учесници: субјекти који имају обавеза у складу са планом приправности.

Рок : према потреби.

25. Информисање грађана о насталој ситуацији, мјерама које се предузимају, као и давање упутства грађанима и другим субјектима о поступању.

Извршилац задатка: општина Петрово или штаб за ванредне ситуације општине Петрово.

Учесници: медији.

Рок : у току елементарне непогоде.

26. Обезбјеђење функционисања веза без обзира на временске или било какве друге услове.

Извршилац задатка: „Телеком Српске“ а.д. Бања Лука - РЈ Петрово.

Учесник: општина Петрово.

Рок : сталан задатак.

27. Обезбјеђење континуираног снабдијевања електричном енергијом без обзира на временске или било какве друге услове.

Извршилац задатка: ЗП“Електродобој“ АД Добој.

Учесник: општина Петрово.

Рок : сталан задатак.

28. Обезбјеђење водоснабдијевања.

Извршилац задатка: ЈКП „Вода“ Петрово.

Учесник: општина Петрово.

Рок : сталан задатак.

29. Активирање штаба за ванредне ситуације општине Петрово.

Извршилац задатка: начелник општине Петрово.

Учесници: чланови штаба за ванредне ситуације општине Петрово.

Рок : у складу са процјеном ситуације.

30. Проглашење ванредне ситуације.

Извршилац задатка: начелник општине Петрово.

Учесници: чланови штаба за ванредне ситуације општине Петрово.

Рок : у складу са процјеном ситуације.

Напомена: ванредна ситуација се у принципу проглашава у случају да насталој опасности не могу адекватно одговорити службе чија је то редовна дјелатност и субјекти са којима је потписан уговор о сарадњи.

31. Наредба о активирању оперативнo-комуникативног центра у случају када је наређена приправност или је проглашена ванредна ситуација.

Извршилац задатка: начелник општине Петрово.

Учесници: чланови штаба за ванредне ситуације општине Петрово.

Рок : у складу са процјеном ситуације.

32. Доношење наредбе о мобилизацији и мобилизација расположивих људских и материјално-техничких капацитета општине Петрово у случајевима када се не може пружити адекватан одговор капацитетима органа и институција чија је то редовна дјелатност.

Извршиоци задатка: начелник општине или штаб за ванредне ситуације општине Петрово ако је активиран.

Учесници: чланови штаба за ванредне ситуације општине Петрово.

Рок : у складу са процјеном ситуације.

33. Организација узбуњивања и давања упутства за дјеловање у случају елементарне непогоде.

Извршиоци задатка: општина Петрово, односно штаб за ванредне ситуације ако је активиран.

Учесници: медији, Радио РС студио Петрово, ПС Петрово, ДВСЈ Петрово, „Телеком Српске“ а.д. Бања Лука - РЈ Петрово.

Рок : у складу са процјеном ситуације.

34. Издавање наредбе за евакуацију, организација евакуације и збрињавања угроженог становништва.

Извршиоци задатка: општина Петрово, односно штаб за ванредне ситуације ако је активиран.

Учесници: субјекти који располажу капацитетима за смјештај, општински штаб за ванредне ситуације ако је активиран, ЦЗ, Црвени крст општине Петрово.

Рок : у складу са процјеном ситуације.

35. Тражење помоћи за ангажовање људских и материјалних капацитета од сусједних и других локалних заједница са којима је потписан споразум о међусобној сарадњи у области заштите и спасавања од елементарне непогоде.

Извршиоци задатка: општина Петрово, односно штаб за ванредне ситуације ако је активиран.

Учесници: сусједна или друга општина/град, РУЦЗ.

Рок : у току елементарне непогоде.

36. Тражење помоћи од Владе Републике Српске или Републичког штаба за ванредне ситуације ако је исти активиран.

Извршиоци задатка: начелник општине или штаб за ванредне ситуације општине Петрово ако је активиран.

Учесници: Министарство унутрашњих послова, Републичка управа цивилне заштите, Републички штаб за ванредне ситуације ако је активиран.

Рок : у складу са процјеном ситуације.

Напомена: Помоћ са нивоа Републике тражи се након што су исцрпљени сви расположиви капацитети локалне заједнице, у складу са Упутством о тражењу, пружању и прихватању помоћи заштите и спасавања у ванредним ситуацијама (“Службени гласник Републике Српске“, број 53/13).

37. Евакуација болесних и угрожених који се налазе на неприступачним мјестима.

Извршиоци задатка: општина Петрово, односно штаб за ванредне ситуације ако је активиран, Хеликоптерски сервис Републике Српске, специјализована јединица за заштиту и спасавање са висина.

Учесници: Министарство здравља и социјалне заштите, Републичка управа цивилне заштите, Републички штаб за ванредне ситуације ако је активиран.

Рок : у складу са процјеном ситуације.

Напомена: ангажовање Хеликоптерског сервиса Републике Српске и

специјализоване јединице за заштиту и спасавање са висина захтјева се у складу са Упутством о тражењу, пружању и прихватању помоћи заштите и спасавања у ванредним ситуацијама.

38. Достављање лијекова угроженом становништву које живи на неприступачним или тешко приступачним теренима.

Извршиоци задатка: општина Петрово, односно штаб за ванредне ситуације ако је активиран, Хеликоптерски сервис Републике Српске, специјализована јединица за заштиту и спасавање са висина.

Учесници: Министарство здравља и социјалне заштите, Републичка управа цивилне заштите, Републички штаб за ванредне ситуације ако је ативиран.

Рок : у складу са процјеном ситуације.

Напомена: ангажовање се захтјева у складу са Упутством о тражењу, пружању и прихватању помоћи заштите и спасавања у ванредним ситуацијама.

39. Достављање хране и пакета хигијене угроженом становништву.

Извршиоци задатка: општина Петрово, односно штаб за ванредне ситуације ако је активиран, Црвени крст општине Петрово, Хеликоптерски сервис Републике Српске, специјализована јединица за заштиту и спасавање са висина.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите, Црвени крст Републике Српске, Републички штаб за ванредне ситуације ако је ативиран.

Рок : у складу са процјеном ситуације.

40. Ангажовање волонтера на пружању помоћи угроженом становништву.

Извршиоци задатка: општина Петрово, односно штаб за ванредне ситуације ако је активиран, Црвени крст општине Петрово.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите, Црвени крст Републике Српске, Републички штаб за ванредне ситуације ако је ативиран.

Рок : у складу са процјеном ситуације.

41. Достављање редовних и ванредних информација за вријеме елементарне непогоде о ситуацији на терену, мјерама које се предузимају, ангажованим снагама, приједлогом мјера и друго, по захтјеву

Републичке управе цивилне заштите Републике Српске.

Извршиоци задатка: општина Петрово или штаб за ванредне ситуације ако је активиран.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите

Рок : у току елементарне непогоде.

V СПРОВОЂЕЊЕ МЈЕРА ОПОРАВКА

42. Санирање посљедица на материјалним добрима на којима је причињена штета.

Извршилац задатка: општина Петрово, грађани, органи и институције, привредно друштво или друго правно лице

Учесници: Влада Републике Српске, Републичка управа цивилне заштите

Рок : у складу са процјеном ситуације.

43. Процјена штете настале усљед елементарне непогоде на нивоу општине Петрово.

Извршиоци задатка: општина Петрово, ШГ Добој – ШУ Петрово.

Учесник: штаб за ванредне ситуације ако је активиран.

Рок : у складу са процјеном ситуације.

44. Предузимање мјера на санацији посљедица и оправку од елементарне непогоде и пружање помоћи угроженим са нивоа општине у складу са могућностима општине Петрово.

Извршилац задатка: општина Петрово.

Учесник: угрожени субјекти.

Рок : у складу са процјеном ситуације.

VI ИЗВЈЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЗАДАТАКА ИЗ ПЛАНА

45. О реализацији задатака из овог плана извршиоци задатака су дужни, на крају противпожарне сезоне, а најкасније до 1. новембра 2026. године, доставити извјештај са приједлогом мјера Одјељењу за општу управу општине Петрово које ће упознати Начелника општине о реализацији задатака.

VII ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

46. Извршиоци задатка утврђени овим планом дужни су, у оквиру својих надлежности реализовати и друге задатке

из домена заштите и спасавања од пожара кроз све фазе: превентива, одговор и опоравак, а који ће за резултат имати спречавање настанка или ублажавање последица елементарне непогоде изазване пожаром.

47. Овај план ступа на снагу наредног дана од дана доношења и објавиће се у „Службеном гласнику општине Петрово“, а доставиће се у писаној форми извршиоцима и учесницима у извршењу задатака.

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ
Озрен Петковић, дипл.инж.пољ.

Број: 02-014-2-45/26

Датум: 02.03.2026.

4.

На основу члана 86. став 3. Закона о заштити и спасавању у ванредним ситуацијама Републике Српске, („Службени гласник Републике Српске“, бр:121/12) и Плана одбране од поплава у Републици Српској у 2026. години („Службени гласник Републике Српске“, бр: 10/26) Начелник општине Петрово, доноси

ПЛАН ОДБРАНЕ ОД ПОПЛАВА У ОПШТИНИ ПЕТРОВО У 2026. ГОДИНИ

I – ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ ПЕТРОВО

Данашња општина Петрово настала је Одлуком о проглашењу општине Петрово бр. 41/91, коју је озаконила Скупштина Републике Српске доношењем Закона о промјени назива насељених мјеста и утврђивању новог насељеног мјеста и образовању општине Петрово ("Службени гласник Републике Српске" број 12/93).

Општина се налази на сјеверо-источном дијелу Босне и Херцеговине, односно централном дијелу Републике Српске, у сјеверо-источном подножју планине Озрен.

Простор општине обухвата површину од 109,53 km², што чини око 0,44 % Републике Српске, односно, око 0,21 % површине Босне и Херцеговине. Административни центар општине је у Петрову.

Данас је територија општине Петрово организована у седам мјесних заједница: Петрово, Какмуж, Карановац, Сочковац, Порјечина, Кртова и Калуђерица, са сљедећим основним карактеристикама које ју дате у табели бр.1.

Табела 1. Мјесне заједнице општине Петрово

ЗОНА ОПШТИНСКОГ ЦЕНТРА	Назив мјесне заједнице	ПОВРШИНА ЗОНЕ (км ²)	БРОЈ СТАНОВНИКА 2014.ГОДИНЕ	ГУСТИНА НАСЕЉЕНОСТИ (ст/км ²)
Петрово	Петрово	25,27	2.322	91
	Какмуж	28,37	1.837	66
	Сочковац	12,88	845	65
	Карановац	15,62	1.199	71
	Калуђерица	7,01	109	15
	Порјечина	13,00	554	42
	Кртова	7,38	144	19
Укупно општина Петрово		109,53	7.010	64

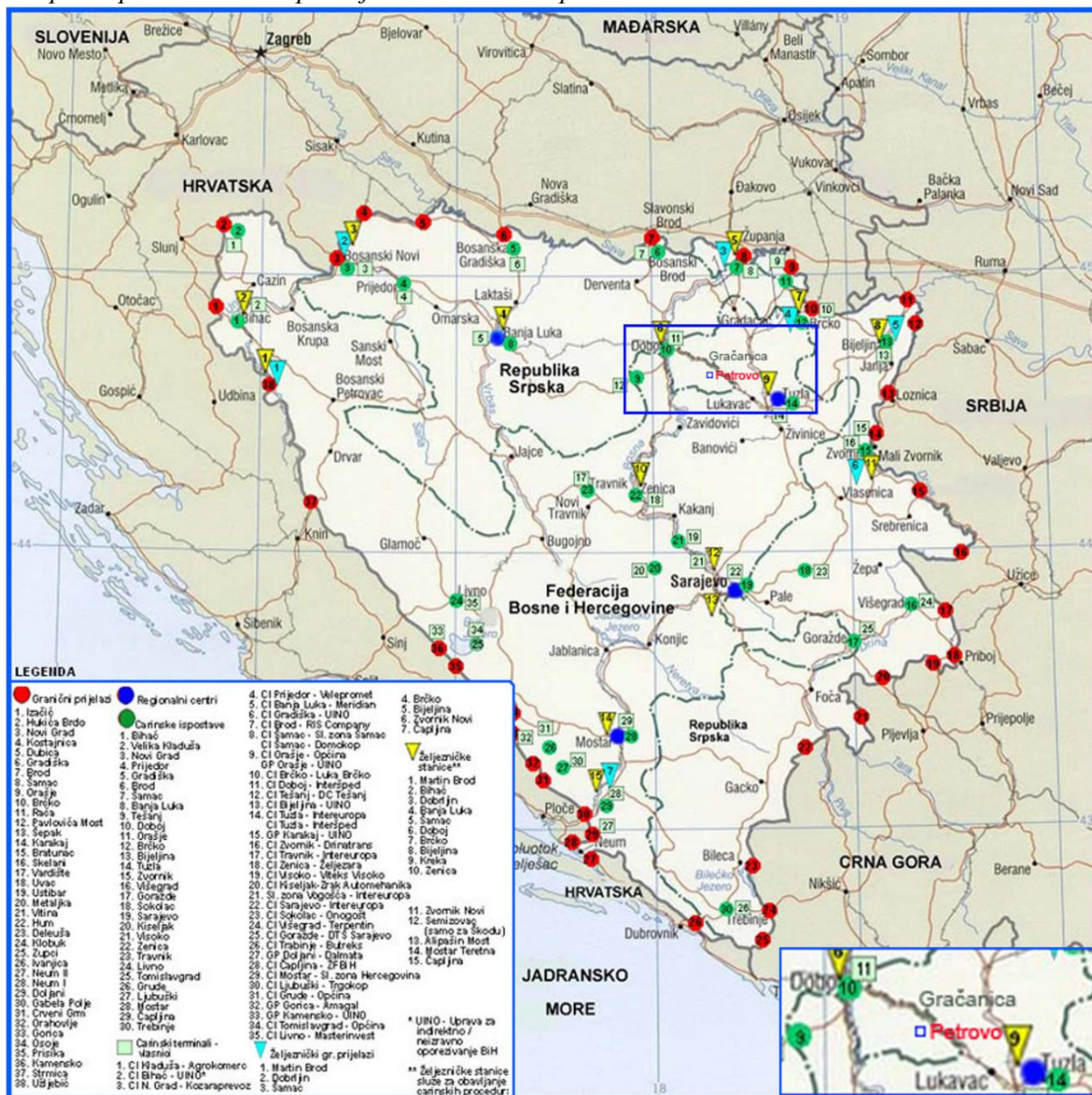
Општина Петрово се граничи са сусједним општинама: Добој, Грачаница, Лукавац и Маглај.

Везе са сусједним просторима остварене су на основу економских, социјалних и других процеса у простору, који су довели до стварања функционалних просторних цјелина, регија. Према Просторном плану Републике Српске Општина припада мезорегији Добој, са осталим центрима ове регије: Вукосавље, Дервента, Добој, Модрича, Брод, Теслић, Шамац.

Становништво Петрова гравитира Добоју, као регионалном центру нарочито у области јавних садржаја и институција (болница, средње и високе школе и др). У сектору трговине и услуга поједина насеља гравитирају урбаним подручјима општина у Федерацији БиХ, нарочито општини Грачаница чије урбано подручје непосредно граничи са насељима у општини Петрово.

Општина Петрово има добру саобраћајну повезаност са осталим центрима регије Добој. Саобраћајна повезаност ових општина је пут којим се општина Петрово повезује са регионалним путем Добој – Петрово – Тузла, жељезничка пруга Добој – Петрово – Тузла.

Извор: Стратешки план развоја општине Петрово 2021-2027



Слика 1. Позиција општине Петрово у БиХ

Географски положај, рељеф и хидрографија

Општина Петрово налази се у средишњем дијелу БиХ, обухватајући Спречанско поље и сјевероисточни дио планине Озрен. Налази се између три

позната привредна базена: Тузланског, Зеничког и Добојског.

Рељефно 65% територије општине Петрово чини брдско – планинско подручје, а осталих 35% територије је равничарско. Просјечна надморска висина је 534м. Над Озреном доминирају два виса, Велика Остравица 918м (уједно и

највиши врх на Озрену) и Краљица са 883м.

У географском смислу општина припада спречко – мајевичком крају, у долини Спрече. Подручје између Посавског одсека, доње Босне и Дрине до планинске источне Босне чини источни део перипанонске Босне. То је петролошки и морфолошки разноврсан терен јужног обода Панонског басена.

У ужем географском погледу општина Петрово је смјештена на сјевероисточним обронцима планине Озрен који се спуштају у алувијалну раван ријеке Спрече. Ако коту Краљица (к.883) поставимо као референтну тачку, крећући се даље у смјеру казальке на сату, гранични оквир општине Петрово чини: Краљица – Самарић – Бојиште – Крстата плоча – Велика Остравица (к.918) – Мала Остравица – ријека Велика Прења (граница МЗ Карановац са МЗ Бољанић у општини Добој до ријеке Спрече) – поље Брегуљаче и даље узводно ријеком Спречом (граница према општини Грачаница у ФБиХ) до ушћа Бабиног потока у Спречу – Велики Киковац – Мали Киковац – Краљица.

Граница према општини Грачаница је природна и чини је ријека Спреча. Наведена ријека усљед природног процеса меандрирања и нерегулисаног ријечног корита доживљава промјене у свом току, а самим тим повлачи и промјене границе. С обзиром на претходно наведену констатацију о нерегулисаном међуентитској линији разграничења, ријека Спреча се може узети као условна граница са сусједном општином.

На климатске услове на овим просторима највише утиче сјеверни перипанонски дио који припада појасу умјерено-континенталне климе, дакле карактеришу га топла лjeta, умјерено хладне зиме са просјечном годишњом темепературом око 10⁰ С- 11⁰С. Евидентна су мања одступања температурних амплитуда када су у питању равничарска и планинска подручја општине Петрово.

Падавине су углавном равномјерно распоређене са очекиваним одступањима у погледу врсте и количине падавина у планинским и равничарским подручјима. Најинтензивније падавине су у периоду мај-јуни. Просјечна остварена количина

падавина је 1000 – 1100 mm/m². Углавном подручје није карактеристично по већим елементарним непогодама, али имајући у виду глобалне климатске промјене такве појаве се не искључују у будућности и то у виду поплава, града, сњижних наноса, јаких вjетрова, екстремних температура са сушом.

Цјелокупно подручје општине испресијецано је са више рjечица и потока од којих су у погледу водопотенцијала значајнији: Јадрина, Пониква, Пољана, Алушки поток, Каменичка ријека, Мала и Велика ријека које чине Сочковачку ријеку, Прења и ријека Спреча.

II НОРМАТИВНЕ И ОПШТЕ ПРЕДПОСТАВКЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПЛАНА

1. Одржати сједницу штаба за ванредне ситуације са субјектима од значаја за спровођење превентивних и оперативних мјера заштите и спасавања од поплава.

На сједници усвојити:

1. План рада штаба за ванредне ситуације на спровођењу превентивних и оперативних мјера заштите и спасавања од поплава у 2026. години,
2. План оперативног спровођења Плана са плановима ангажовања и активног учествовања, као и ажурним прегледима свих субјеката од неспорног значаја за заштиту и спасавање на подручју општине
3. Анализу стања опремљености и обучености субјеката од значаја за заштиту и спасавање од поплава , а све у циљу правовремене припреме за спровођење планираних задатака,
4. Анализу реализације уговора закључених са привредним друштвима, другим правним лицима те другим субјектима од значаја за спровођење оперативних задатака,
5. Финансијски план општине за спровођење задатака из ове области.

Извршилац задатка: општина Петрово/ОШВС.

Учесници: ОШВС, одјељења Општинске управе општине Петрово, ЈКП „Вода“, комунална полиција.

Рок : март 2026. године.

2. Одржати радне састанке са привредним друштвима, другим правним лицима, удружењима грађана и повјереницима заштите и спасавања како би се извршиле припреме, дала стручна упутства и побољшала организованост и међусобна координација у спровођењу мјера заштите од поплава.

Извршилац задатка: општина Петрово.

Учесници: привредна друштва и друга правна лица, удружења грађана, повјереници заштите и спасавања.

Рок : март 2026. године.

3. Упознати удружења за заштиту природе, еколошка удружења, извиђаче, планинарска друштва, омладинске и друге невладине организације са овим планом и Планом оперативног спровођења Плана, њиховим циљевима и задацима и осмислити начин њиховог ангажовања на конкретним задацима .

Извршилац задатка: општина Петрово.

Учесници: удружења и организације наведене у задатку.

Рок : март 2026. године.

4. Успоставити ефикасан систем осматрања, обавјештавања и узбуњивања на подручјима повећаног ризика од поплава.

Извршилац задатка: општина Петрово, ДВСЈ Петрово, ЈКП „Вода“, привредна друштва.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите ПОЦЗ Добој, Републички хидрометеоролошки завод Републике Српске.

Рок : трајан задатак.

5. Извршити инспекцијски преглед водозащитних и осталих водних објеката и система који могу имати утицаја на безбједност људи и материјалних добара у случају великих бујичних поплава, а којима газдују општина, правна или физичка лица (Закон о водама Републике Српске) и наложити мјере за њихово текуће и инвестиционо одржавање.

Извршилац задатка: Републичка управа за инспекцијске послове.

Учесници: Одјељење за просторно уређење и стамбено комуналне послове, Одјељење за привреду и финансије, Реферат за пољопривреду, шумарство, водопривреду и заштиту околине.

Рок : април 2026. године.

6. Упознати становништво о степену опасности, могућим поплавама и њиховим посљедицама, предузетим мјерама, као и мјерама које сами грађани треба да предузму и о томе вршити благовремено обавјештавање путем средстава јавног информисања.

Извршилац задатка: Општина Петрово, ОШВС, Републичка управа цивилне заштите - ПОЦЗ Добој.

Учесници: Јавна установа „Воде Српске“, Републички хидрометеоролошки завод.

Рок: трајни задатак.

III СПРОВОЂЕЊЕ МЈЕРА ПРЕВЕНТИВНОГ ДЈЕЛОВАЊА

7. Извршити чишћење шахтова, канала и корита бујичних водотока на подручју општине Петрово.

Извршилац задатка: општина Петрово..

Учесници: ЈКП „Вода“, привредна друштва и комуналне службе.

Рок : трајан задатак.

8. Обезбиједити потребну количину насипног материјала, вреће за пијесак, алат и пловна средства, како би се створили услови за ефикасно дјеловање у случају поплава већих размјера.

Извршилац задатка: општина Петрово, ЈКП „Вода“.

Учесници: привредна друштва, Одјељење за привреду и финансије, Одјељење за општу управу.

9. Спријечити неконтролисано одлагање смећа.

Извршилац задатка: Општина Петрово, Комунална полиција, ЈКП „Вода“.

Учесници: ПС Петрово, Одјељење за просторно уређење и стамбено комуналне послове, ШУ Петрово.

Рок : трајан задатак.

10. Спријечити незакониту експлоатацију шљунка.

Извршилац задатка: Одјељење за просторно уређење и стамбено комуналне послове, комунална полиција.

Учесници: ПС Петрово, ШУ Петрово.

Рок : трајан задатак.

11. Спречити изградњу стамбених и других објеката на критичним/небрањеним подручјима.

Извршилац задатка: грађевински инспектор.

Учесници: Одјељење за просторно уређење и стамбено комуналне послове, ПС Петрово, Јавна установа „Воде Српске“.

Рок : трајан задатак.

12. У циљу превентивног дјеловања, односно смањења ризика од поплава, у годишњем и дугорочним плановима планирати финансијска средства потребна за санацију и одржавање постојећих, односно изградњу нових водозаштитних објеката.

Извршилац задатка: општина Петрово.

Рок : трајан задатак.

13. Формирати тим од припадника цивилне заштите и ДВСЈ Петрово, обучити их и оспособити за акције заштите и спасавања на води и од поплава или закључити уговор са другом организацијом опремљеном и обученом за спасавање на води и под водом.

Извршилац задатка: општина Петрово.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите.

14. Када надлежни орган, услед непосредне опасности од поплава, донесе одлуку о поступању по мјерама из Плана или нареди предузимање неопходних оперативних мјера заштите и спасавања, општина је обавезна Републичкој управи цивилне заштите свакодневно достављати извјештаје о стању на угроженом подручју, предузетим мјерама и другим релевантним подацима.

Извршилац задатка: општина Петрово.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите.

Рок: по потреби.

15. Позивом на број 121 (који је бесплатан) или на друге бројеве обавијестити РУЦЗ ПО Добој о елементарној непогоди и другој несрећи која може угрозити становништво и материјална добра.

Извршиоци задатка: општина Петрово, организације, предузећа, правна и физичка лица.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите ПО Добој.

Рок: одмах по настанку елементарне непогоде и друге несреће.

16. За вријеме повећане/непосредне опасности од поплава, општина, правна и физичка лица предузећа и организације обавезни су свој рад и дежурства ускладити са индексом опасности. Сходно наведеном, у данима високог и врло високог степена опасности од избијања поплава и код настанка поплава, планирати и спроводити непрекидно дежурство, координирати рад са органима, организацијама и службама општине и сусједних општина, предузимати и друге потребне мјере у циљу правовременог обавјештавања о избијању и ширењу поплава.

Извршилац задатка: општина Петрово, организације, предузећа, правна и физичка лица.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите ПО Добој, субјекти заштите и спасавања општине.

Рок: по потреби.

17. У случају потребе ОШВС ће од Републичке управе цивилне заштите, захтијевати ангажовање оружаних снага Бих у циљу пружања помоћи становништву угроженом поплавама на подручју општине Петрово као и специјалне јединице и јединице за подршку Министарства унутрашњих послова Републике Српске у акцијама заштите и спасавања на води и под водом.

Извршилац задатка: ОШВС.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите, Министарство одбране БиХ, МУП РС.

Рок: по потреби.

Напомена: у случају потребе , специјалне јединице, јединице за подршку и други људски и материјални капацитети

Министарства унутрашњих послова Републике Српске биће ангажовани по одобрењу министра, односно директора полиције, а на захтјев Републичке управе цивилне заштите или Републичког штаба за ванредне ситуације.

18. Сачинити план ангажовања Хеликоптерског сервиса Републике Српске за евакуацију угрожених грађана и достављање пакета са храном, средствима за хигијену и лијековима угроженим грађанима у случају да због поплава буду угрожени животи грађана или да буду у немогућности да набаве основне животне намирнице.

Извршилац задатка: Хеликоптерски сервис Републике Српске.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите, општина Петрово,

Рок: март 2026. године.

19. У најсложенијим ситуацијама, када су директно угрожена насеља и живот грађана, планирати ангажовање тимова за деминирање Републичке управе цивилне заштите.

Извршилац задатка: општина Петрово.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите.

Рок: по потреби.

20. Извршити откалањање техничких и других недостатака на возилима и опреми потребној за извођење акција заштите и спасавања од поплава са којима располаже општина и опрему држати у исправном стању.

Извршилац задатка: општина Петрово, привредна друштва и друга правна лица од значаја за заштиту и спасавање од поплава, ДВСЈ Петрово, ЈКП „Вода“, ООЦК Петрово.

Учесници: субјекти заштите и спасавања општине.

Рок: трајан задатак.

21. Утврдити услове, организацију и начин ангажовања тешке грађевинске механизације у смислу подршке акцијама заштите и спасавања и одбране од поплава.

Извршилац задатка: општина Петрово.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите, ЦЗ, Одјељење за просторно

уређење и стамбено комуналне послове, Одјељење за привреду и финансије.

Рок: април 2026. године.

22. Обезбиједити, у складу са утврђеним садржајем и стандардима, пакете хране и других основних артикала који би се достављали угроженом становништву на најбржи начин.

Извршилац задатка: Црвени крст општине Петрово.

Учесници: општина Петрово, ЦЗ.

Рок: април 2026. године и према потреби.

23. Обезбиједити довољне количине потребних лијекова и медицинских средстава за вријеме трајања евентуалне угрожености од поплава.

Општина Петрово је дужна Министарство здравља и социјалне заштите редовно извјештавати о снабђености угроженог становништва лијековима и медицинским средствима како би исто, у случају неопходности, предузело потребне мјере и активности из своје надлежности.

Извршилац задатка: ЈЗУ ДЗ "Озрен" Петрово, општина Петрово.

Учесници: Црвени крст општине Петрово, ПО РУЦЗ Добој, Министарство здравља и социјалне заштите.

Рок: април 2026. године и према потреби.

24. У случају да због поплава буду угрожени здравље и живот грађана и да се исти не могу евакуисати на други начин, ангажоваће се Хеликоптерски сервис Републике Српске.

Извршилац задатка: Хеликоптерски сервис Републике Српске.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите, општина Петрово.

Рок: по потреби.

Напомена: Хеликоптерски сервис Републике Српске може се ангажовати по одобрењу предсједника Републике Српске, а на захтјев Републичке управе цивилне заштите путем ресорног министарства.

IV СПРОВОЂЕЊЕ МЈЕРА ОДГОВОРА

25. Оперативне мјере спроводити у складу са овим планом, при чему руководећу улогу сходно законским и планским одредбама, има штаб за ванредне ситуације општине Петрово.

Извршилац задатка: штаб за ванредне ситуације општине Петрово,
Учесници: општина Петрово, привредна друштва и друга правна лица од значаја за реализацију планираних мјера.
Рок: према потреби.

26. Припрема и доношење наредбе за поступање по плану приправности, а на основу процјене угрожености од стране општине Петрово.

Извршилац задатка: Начелник општине Петрово.

Учесници: субјекти који имају обавеза у складу са планом приправности.

Рок: према потреби.

27. Информисање грађана о насталој ситуацији, мјерама које се предузимају, као и давање упутства грађанима и другим субјектима о поступању.

Извршилац задатка: општина Петрово или штаб за ванредне ситуације општине Петрово.

Учесници: медији.

Рок: у току елементарне непогоде.

28. Обезбјеђење функционисања веза без обзира на временске или било какве друге услове.

Извршилац задатка: „Телеком Српске“ а.д. Бања Лука - РЈ Петрово.

Учесник: општина Петрово.

Рок: сталан задатак.

29. Обезбјеђење континуираног снабдијевања електричном енергијом без обзира на временске или било какве друге услове.

Извршилац задатка: ЗП“Електродобој“ АД Добој.

Учесник: општина Петрово.

Рок: сталан задатак.

30. Обезбјеђење водоснабдијевања.

Извршилац задатка: ЈКП „Вода“ Петрово.

Учесник: општина Петрово.

Рок: сталан задатак.

31. Активирање штаба за ванредне ситуације општине Петрово.

Извршилац задатка: начелник општине Петрово.

Учесници: чланови штаба за ванредне ситуације општине Петрово.

Рок: у складу са процјеном ситуације.

32. Проглашење ванредне ситуације.

Извршилац задатка: начелник општине Петрово.

Учесници: чланови штаба за ванредне ситуације општине Петрово.

Рок: у складу са процјеном ситуације.

Напомена: ванредна ситуација се у принципу проглашава у случају да насталој опасности не могу адекватно одговорити службе чија је то редовна дјелатност и субјекти са којима је потписан уговор о сарадњи.

33. Наредба о активирању оперативно-комуникативног центра у случају када је наређена приправност или је проглашена ванредна ситуација.

Извршилац задатка: начелник општине Петрово.

Учесници: чланови штаба за ванредне ситуације општине Петрово.

Рок: у складу са процјеном ситуације.

34. Доношење наредбе о мобилизацији и мобилизација расположивих људских и материјално-техничких капацитета општине Петрово у случајевима када се не може пружити адекватан одговор капацитетима органа и институција чија је то редовна дјелатност.

Извршиоци задатка: начелник општине или штаб за ванредне ситуације општине Петрово ако је активиран.

Учесници: чланови штаба за ванредне ситуације општине Петрово.

Рок: у складу са процјеном ситуације.

35. Организација узбуњивања и давања упутства за дјеловање у случају елементарне непогоде.

Извршиоци задатка: општина Петрово, односно штаб за ванредне ситуације ако је активиран.

Учесници: медији, Радио РС студио Петрово, ПС Петрово, ДВСЈ Петрово, „Телеком Српске“ а.д. Бања Лука - РЈ Петрово.

Рок: у складу са процјеном ситуације.

36. Издавање наредбе за евакуацију, организација евакуације и збрињавања угроженог становништва.

Извршиоци задатка: општина Петрово, односно штаб за ванредне ситуације ако је активиран.

Учесници: субјекти који располажу капацитетима за смјештај, општински штаб за ванредне ситуације ако је активиран, ЦЗ, Црвени крст општине Петрово.

Рок: у складу са процјеном ситуације.

37. Спровођење хигијенско-епидемиолошких и здравствених мјера заштите на угроженом подручју.

Извршиоци задатка: општина Петрово, односно штаб за ванредне ситуације ако је активиран, ЈЗУ Институт за јавно здравство, ЈЗУ ДЗ „Озрен“ Петрово.

Учесници: Министарство здравља и социјалне заштите, РУЦЗ.

Рок: у складу са процјеном ситуације.

38. Тражење помоћи за ангажовање људских и материјалних капацитета од сусједних и других локалних заједница са којима је потписан споразум о међусобној сарадњи у области заштите и спасавања од елементарне непогоде.

Извршиоци задатка: општина Петрово, односно штаб за ванредне ситуације ако је активиран.

Учесници: сусједна или друга општина/град, РУЦЗ.

Рок: у току елементарне непогоде.

39. Тражење помоћи од Владе Републике Српске или Републичког штаба за ванредне ситуације ако је исти активиран.

Извршиоци задатка: начелник општине или штаб за ванредне ситуације општине Петрово ако је активиран.

Учесници: Министарство унутрашњих послова, Републичка управа цивилне заштите, Републички штаб за ванредне ситуације ако је активиран.

Рок: у складу са процјеном ситуације.

Напомена: Помоћ са нивоа Републике тражи се након што су исцрпљени сви расположиви капацитети локалне заједнице, у складу са Упутством о тражењу, пружању и прихватању помоћи заштите и спасавања у ванредним ситуацијама (“Службени гласник Републике Српске”, број 53/13).

40. Евакуација болесних и угрожених који се налазе на неприступачним мјестима.

Извршиоци задатка: општина Петрово, односно штаб за ванредне ситуације ако је активиран, Хеликоптерски сервис Републике Српске, специјализована јединица за заштиту и спасавање са висина.

Учесници: Министарство здравља и социјалне заштите, Републичка управа цивилне заштите, Републички штаб за ванредне ситуације ако је ативиран.

Рок: у складу са процјеном ситуације.

Напомена: ангажовање Хеликоптерског сервиса Републике Српске и специјализоване јединице за заштиту и спасавање са висина захтјева се у складу са Упутством о тражењу, пружању и прихватању помоћи заштите и спасавања у ванредним ситуацијама.

41. Достављање лијекова угроженом становништву које живи на неприступачним или тешко приступачним теренима.

Извршиоци задатка: општина Петрово, односно штаб за ванредне ситуације ако је активиран, Хеликоптерски сервис Републике Српске, специјализована јединица за заштиту и спасавање са висина.

Учесници: Министарство здравља и социјалне заштите, Републичка управа цивилне заштите, Републички штаб за ванредне ситуације ако је ативиран.

Рок: у складу са процјеном ситуације.

Напомена: ангажовање се захтјева у складу са Упутством о тражењу, пружању и прихватању помоћи заштите и спасавања у ванредним ситуацијама.

42. Достављање хране и пакета хигијене угроженом становништву.

Извршиоци задатка: општина Петрово, односно штаб за ванредне ситуације ако је активиран, Црвени крст општине Петрово, Хеликоптерски сервис Републике Српске, специјализована јединица за заштиту и спасавање са висина.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите, Црвени крст Републике Српске, Републички штаб за ванредне ситуације ако је активиран.

Рок: у складу са процјеном ситуације.

43. Ангажовање волонтера на пружању помоћи угроженом становништву.

Извршиоци задатка: општина Петрово, односно штаб за ванредне ситуације ако је активиран, Црвени крст општине Петрово. Учесници: Републичка управа цивилне заштите, Црвени крст Републике Српске, Републички штаб за ванредне ситуације ако је ативиран.

Рок: у складу са процјеном ситуације.

44. Достављање редовних и ванредних информација за вријеме елементарне непогоде о ситуацији на терену, мјерама које се предузимају, ангажованим снагама, приједлогом мјера и друго, по захтјеву Републичке управе цивилне заштите Републике Српске.

Извршиоци задатка: општина Петрово или штаб за ванредне ситуације ако је активиран.

Учесници: Републичка управа цивилне заштите.

Рок: у току елементарне непогоде.

V СПРОВОЂЕЊЕ МЈЕРА ОПОРАВКА

45. Санирање посљедица на материјалним добрима на којима је причињена штета.

Извршилац задатка: општина Петрово, грађани, органи и институције, привредно друштво или друго правно лице.

Учесници: Влада Републике Српске, Републичка управа цивилне заштите.

Рок: у складу са процјеном ситуације.

46. Процјена штете настале усљед елементарне непогоде на нивоу општине Петрово.

Извршиоци задатка: општина Петрово.

Учесник: штаб за ванредне ситуације ако је активиран.

Рок: у складу са процјеном ситуације.

47. Предузимање мјера на санацији посљедица и опоравку од елементарне непогоде и пружање помоћи угроженим са нивоа општине у складу са могућностима општине Петрово.

Извршилац задатка: општина Петрово.

Учесник: угрожени субјекти.

Рок: у складу са процјеном ситуације.

VI ИЗВЈЕШТАВАЊЕ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ЗАДАТАКА ИЗ ПЛАНА

48. О реализацији задатака из овог плана извршиоци задатака су дужни до 10. децембра 2026. године доставити извјештај са приједлогом мјера Одјељењу за општу управу општине Петрово које ће упознати Начелника општине о реализацији задатака.

VII ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

49. Извршиоци задатка утврђени овим планом дужни су, у оквиру својих надлежности реализовати и друге задатке из домена заштите и спасавања од поплава кроз све фазе: превентива, одговор и опоравак, а који ће за резултат имати спречавање настанка или ублажавање посљедица елементарне непогоде изазване поплавом.

50. Овај план ступа на снагу наредног дана од дана доношења и објавиће се у „Службеном гласнику општине Петрово“, а доставиће се у писаној форми извршиоцима и учесницима у извршењу задатака.

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ
Озрен Петковић, дипл.инж.пољ.

Број: 02-014-2-44/26

Датум: 02.03.2026.

САДРЖАЈ

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

1. **План** пословања ЈКП „Вода“ д.о.о. Петрово за 2026. 1

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

2. **Појединачни колективни уговор** за запослене у Општинској управи општине Петрово 10
3. **План** заштите и спасавања од шумских и других пожара на отвореном простору у општини Петрово у 2026. години 17
4. **План** одбране од поплава у општини Петрово у 2026. години 25

0

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ ПЕТРОВО излази по потреби.

Издавач: Скупштина општине Петрово. Уређује: Стручна служба Скупштине општине Петрово.
За издавача: Мира Катанић, секретар Скупштине општине Петрово. Годишња претплата: 60,00 КМ.
Цијена овом броју: 10,00 КМ. Наручбе слати на телефон: 053/262-706.

0
